



## 3 domeinmanagers

### voor de domeinen Fysiek, Sociaal en Bedrijfsvoering

*Een nieuwe rol waarin je met elkaar bouwt aan een vitale organisatie.*

**Aan dynamiek geen gebrek in Loon op Zand.** Van inwonersparticipatie tot woonvraagstukken, van tekorten in de jeugdzorg tot de nieuwe Omgevingswet: opgaven zijn groot, middelen zijn beperkt. De organisatie (ca. 165 medewerkers) is ambitieus en staat open voor groei en ontwikkeling. Dat bewijzen zij door continu te investeren in kwaliteit en versterking van de organisatie. Medewerkers krijgen veel ruimte om zich te ontwikkelen.

Een dynamische gemeente, met veel actie en continu in beweging. Een gemeente waar de handen uit de mouwen worden gestoken. Een plek waar je écht van betekenis kunt zijn. Een organisatie met goede wil, optimisme, zelfreflectie en de bereidheid om te veranderen. 'Resultaat', 'samenwerken' en 'vitaliteit' typeren Loon op Zand als werkgever én als dienstverlener voor haar inwoners.

**Loon op Zand is een gemeente waar het net even anders kan en mag.** Op dit moment vinden twee grote ontwikkelingen plaats: de afdelingsstructuur wordt losgelaten en er wordt een nieuw beloningssysteem ingevoerd. Loon op Zand is de eerste gemeente in het land die gaat werken volgens Model Baarda; waarderen en belonen op basis van presteren. Niet de formele functie, maar het feitelijke gedrag van medewerkers vormt hierbij de basis.

**In de [doorontwikkeling van de organisatie](#) kiest Loon op Zand voor een nieuwe fundering.** Dit nieuwe fundament gaat nog meer bijdragen aan maximale interactie tussen de 'buiten- en binnenwereld'. Fysiek, Sociaal en Bedrijfsvoering zijn de heipalen (domeinen) waar de organisatie op steunt. Robuuste en wendbare eenheden die werken aan hun wettelijke taken, dienstverlening en bestuurlijke opgaven. Als domeinmanager ben je een belangrijke schakel in de doorontwikkeling van de organisatie en het domein. De gelaagdheid in de organisatie moet nog verder vorm krijgen.

**In de rol van domeinmanager bouw je verder aan het domein en de organisatie.** Je bent een voorbeeld en creëert een werksfeer waarin men elkaar positief-kritisch benadert, krachten bundelt en open staat voor vernieuwing. Je stimuleert medewerkers hun rol te pakken en het beste uit zichzelf te halen.

Hoe sturing en leiderschap à la Loon op Zand eruitziet? Samen resultaten boeken door krachten te bundelen en verschillende blikvelden te benutten. Vitaal werken door eigenaarschap te tonen en focus op persoonlijke ontwikkeling. Waarderen en belonen op basis van presteren:

Jouw focus ligt niet primair op de inhoud. Die verantwoordelijkheid is aan de medewerkers. Natuurlijk heb je wel affiniteit met de thema's die binnen je domein spelen. Jij weet de strategische doelen in beeld te brengen, de integraliteit binnen en buiten het domein te borgen en te sturen op

resultaten. Daarvoor richt je je aandacht op goede samenwerkings- en dienstverleningsprocessen, op de voortgang van opgaven en programma's, op het bouwen en onderhouden van solide en wendbare teams en op de inzet van Loon op Zand op de samenwerking en de agenda in de regio.

Kortom, in deze rol ben je:

- Verantwoordelijk voor het bouwen van het domein, met behoud van de kracht van de nu nog aparte afdelingen/vakteams en met optimale ketensamenwerking als resultaat.
- Opdrachtnemer van bestuurlijke opgaven. Je let daarbij op prioritering, afbakening en verwachtingen t.a.v. het beoogde resultaat. Je hebt een belangrijke schakelfunctie tussen het bestuur en de medewerkers.
- Vertegenwoordiger van de gemeente in regio brede projecten en overleggen.
- Verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering binnen het domein. Hierin word je ondersteund door adviseurs van bedrijfsvoering, die zich opstellen als businesspartner.
- Coachend leidinggevende voor de medewerkers, in ieder geval totdat de gelaagdheid voor de domeinen verder vorm krijgt. Hierbij ga je uit van de kracht van de medewerker.
- Samen met de andere domeinmanagers verantwoordelijk voor de tactische besluitvorming in de organisatie, onder andere voor de vertaling van strategische opgaven vanuit bestuur en directie naar opdrachten en programma's voor de ambtelijke organisatie.

## **Een korte schets van de drie domeinen**

In het fysieke domein (ca. 65 medewerkers) wordt de expertise van drie afdelingen gebundeld: Ruimtelijke Ontwikkeling (RO), Infrastructuur (INFRA) en Vergunningverlening, Toezicht & Veiligheid (VTV). Elk van hen heeft een eigen identiteit. Deze verschillen wil de organisatie inzetten als gezamenlijke kracht. De implementatie en doorontwikkeling van de Omgevingswet is een belangrijk afdelingsoverstijgend speerpunt, naast het bestuurlijk-ambtelijk samenspel.

Binnen het sociaal domein (ca. 55 medewerkers) zijn de afdelingen voor beleid en uitvoering al sinds 2021 samengevoegd. De landelijke hervormingsagenda jeugd en de invloed daarvan op het Sociaal Domein is een belangrijk speerpunt. De opgave die er ligt is gericht op het versterken van de gemeenschappen en het voorliggend veld en op het optimaal inrichten van de toegang.

Het domein bedrijfsvoering (ca. 40 medewerkers) behelst de interne én externe dienstverlening en bestaat uit twee onderdelen:

- de adviesrol die als businesspartner georganiseerd wordt vanuit integraal georiënteerde bedrijfsbureaus
- de ondersteunende rol die belegd wordt in het interne servicebedrijf. Zij zorgt dat de basis van de bedrijfsvoering op orde is (denk aan: informatiebeheer en informatiemanagement, financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, applicatiebeheer, facilitaire zaken en klantcontactcentrum).

Speerpunten zijn: optimale positionering van en verbinding tussen de adviseurs en de ondersteuners binnen de bedrijfsvoering, het op orde brengen én houden van de basis, het Programma Drieluik dienstverlening – participatie – communicatie, dat de ambities op deze drie elementen optimaal aan elkaar verbindt.

## **Wie ben jij?**

Je beschikt over academisch werk- en denkniveau, wat onder andere blijkt uit je conceptueel en

analytisch vermogen. Daarnaast beschik je over leidinggevende capaciteiten en politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Verder komen de volgende persoonlijke kenmerken in jouw profiel naar voren:

- Je kiest bewust voor de lokale overheid. Vormgeven aan het samenspel met bestuur en in de regio, uitvoering geven aan de complexe opgaven van vandaag en morgen, inspelen op toekomstige veranderingen en de dagelijkse dienstverlening aan inwoners bieden: het hele pakket spreekt je aan en je krijgt energie van de uitdagingen die daarbij horen.
- Je bent benaderbaar en open. Mensen weten wat ze aan je hebben.
- Je staat stevig in je schoenen, hebt gevoel voor onderlinge verhoudingen en bouwt aan goede samenwerkingsrelaties. Je bent een verbinder en hebt een positieve basishouding.
- Je werkt ook buiten je domein mee aan verbeteringen en zorgt samen voor een goed resultaat. Je stelt de belangen van de inwoners en ondernemers centraal en je bent je ervan bewust dat zij niet denken in 'domeinen'.
- Je bent in staat complexe vraagstukken om te zetten naar een strategische route en opdrachten voor de experts, de verwachtingen van stakeholders te managen en regie te voeren op de prestaties en uitdagingen in het domein. Je legt de verantwoordelijkheden daar waar ze horen en biedt hulp daar waar nodig.
- Je herkent jezelf in - en weet in de praktijk vorm te geven aan - de kernwaarden en uitgangspunten van de organisatieontwikkeling van Loon op Zand.

### **Wat heeft Loon op Zand jou te bieden?**

Een interessante baan en de ruimte om hier op jouw wijze invulling aan te geven. Daarnaast:

- Een goed salaris van maximaal € 6.993,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek. Als onderdeel van de invoering van het nieuwe beloningssysteem kan opwaardering tot de mogelijkheden behoren.
- Een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je vrij kunt inzetten voor bijvoorbeeld opleiding, extra vrije dagen of uitbetaling.
- Goede pensioenregeling via het ABP.
- Beschikking over een laptop en een telefoon.
- Er zijn flexibele werktijden en er is de mogelijkheid om thuis te werken.
- Budget waarmee jij je thuiswerkplek kunt optimaliseren.
- Goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een levendig gemeentehuis waar gemeentelijke diensten, bibliotheek, brasserie en sport samenkomen.

### **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Meer informatie over deze functie? Neem contact op met José Brus of Methanie van der Lee via ons kantoor in 's-Hertogenbosch, 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 10 september 2023 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/loonopzand](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/loonopzand). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft. Mocht je interesse hebben in deze rol voor specifiek één van de domeinen (Fysiek, Sociaal of Bedrijfsvoering), benoem dit dan in je motivatiebrief.

De data van de gesprekken in de procedure zijn gepland.

14 en 18 september 2023

21 september 2023

25 september 2023

28 september óf 2 oktober 2023

adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten

cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)

1<sup>e</sup> gespreksronde

2<sup>e</sup> gespreksronde

Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.