

## **Strategisch managers (2)**

*met portefeuille Samenleving of Ruimte*

### **Son en Breugel, dé plek waar jij echt het verschil kunt maken**

In de 'gloednieuwe' rol van manager ben jij medeverantwoordelijk voor de doorontwikkeling en de aansturing van de organisatie. Het is aan jou om deze rol daadwerkelijk vorm te geven. Dit doe je natuurlijk in nauwe samenwerking met je collega-managers en de gemeentesecretaris.

Waar je je zoal mee bezighoudt? Strategische vraagstukken organisatie breed, maar ook specifiek binnen je domein. De positie van Son en Breugel in de regio; het verstevigen van regionale samenwerkingen en het vertalen van ontwikkelingen naar de organisatie en het domein. Het verder professionaliseren van de kwaliteit van strategie, werk en dienstverlening. Het bevorderen van het samenspel tussen bestuur en organisatie en het inbedden van opdrachtgever-opdrachtnemerschap. Het stimuleren van medewerkers om hun sterke kanten in te zetten en het sturen op de kernwaarden: Betrouwbaarheid, Eigenaarschap, Daadkracht, Saamhorigheid en Denken in mogelijkheden. Je bevordert een open cultuur, waarin men elkaar aanspreekt en waarin zakelijkheid en informeel contact met elkaar in balans zijn.

### **Samen bouwen vanuit een nieuw sturingsmodel**

De afgelopen jaren heeft de organisatie gewerkt vanuit het principe van zelforganisatie. Vanuit de behoefte aan meer grip en sturing, beweegt de organisatie nu naar zelforganisatie op inhoud. Concreet betekent dit dat er een nieuw sturingsmodel wordt ingevoerd met drie managers en vijf coördinatoren. De managers houden zich bezig met domein overstijgende vraagstukken, integraliteit, verbinding en regionale samenwerking. Daarnaast heb je als manager oog voor medewerkers en hun persoonlijke ontwikkeling. Je weet wat er speelt en bent goed aangehaakt op thema's en collega's.

De coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor medewerkers en houden zich bezig met de functionele aansturing van teams. [Beide rollen zijn nieuw](#) en moeten in de praktijk nog vorm krijgen.

### **Samenstelling van de domeinen**

Domein Samenleving bestaat uit drie teams: VLO (Veilige Leefomgeving), BSD (Beleid Sociaal Domein) en CMD (Centrum voor Maatschappelijke Deelneming). Domein Ruimte bestaat uit drie teams: PUBB (Projecten, Uitvoering, Beheer en Beleid), WB (Wijkbeheer) en RED (Ruimte, Economie en Duurzaamheid). De teams hebben een grootte van max. 15 medewerkers; groot genoeg om een taakveld te bestrijken en klein genoeg om overzicht en oog te houden voor elkaar(s) werkzaamheden). De organisatie telt in totaal acht teams, [zie organogram](#).

Domein Bedrijfsvoering & Dienstverlening bestaat uit twee teams: S&A (Strategie & Advies) en S&S (Service & Support). De manager van dit domein vormt de schakel tussen de gemeente en de Dienst Dommelvallei (gemeenschappelijke regeling op het gebied van bedrijfsvoering en dienstverlening).

## **Waarom Son en Breugel?**

Allereerst vanwege de fijne, informele sfeer en korte lijnen. Mensen zijn betrokken bij hun werk en elkaar en zetten er met elkaar de schouders onder. Maar dat is niet alles; de ligging van Son en Breugel maakt de gemeente extra interessant; de Brainportregio trekt mensen vanuit de hele wereld en biedt veel banen en ontwikkelkansen in hightech, maakindustrie, dienstverlening, logistiek en productie. Bedrijventerrein Ekkersrijt biedt meer dan 10.000 arbeidsplaatsen en vanwege de nabijheid van steden als Eindhoven, Tilburg, Den Bosch en Nijmegen is Son en Breugel aantrekkelijk voor forensen. Met het Sciencepark van Ekkersrijt levert de gemeente een forse bijdrage aan de werkgelegenheid in innovatieve bedrijvigheid. De gemeente werkt intensief samen in de regio. Dit maakt werken bij Son en Breugel extra uitdagend.

## **Wie ben jij?**

Je kiest bewust voor een brede strategische managementrol en hebt (aantoonbare) affiniteit met domein Samenleving en/of domein Ruimte. Je bent strategisch sterk en politiek-bestuurlijk sensitief; je kunt risico's goed inschatten. Je schakelt tijdig en soepel op diverse niveaus. Je houdt overzicht en bent scherp in prioriteren. Bovenal beschik je over een groot empathisch vermogen en sta je tussen de mensen. Je bent oprecht geïnteresseerd en kunt goed luisteren. Jouw stijl van leidinggeven is coachend, gericht op persoonlijke ontwikkeling. Je weet mensen te enthousiasmeren en mee te krijgen. Heb je ook HBO+ werk- en denkniveau? Dan is het plaatje compleet.

## **Arbeidsvoorwaarden**

Son en Breugel biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 6.993,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 13). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget en volop ontwikkelingsmogelijkheden.

## **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kan je contact opnemen met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

Wij zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 7 mei 2023 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/sonenbreugel](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/sonenbreugel). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat je drijft en krijgen daar graag een eerste inkijk in via je brief.

Mocht je interesse hebben in deze rol voor specifiek één van de domeinen (Samenleving of Ruimte), benoem dit dan in je motivatiebrief.

Zodra de data van de procedure bekend zijn worden ze gepubliceerd op bovengenoemde website.

Een ontwikkelassessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.