

# ZEELLENBERG

mensen maken het verschil



## Leidschendam- Voorburg

# Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur

max. € 9.616,- (schaal 17)

*Een dynamische gemeente met de charme van een dorp en de uitdagingen van een grote stad.*

Gemeente Leidschendam-Voorburg bestaat uit drie unieke kernen, met elk een eigen karakter en een rijke cultuur. Middenin de Randstad, met veel groen en ruimte, is de gemeente aantrekkelijk om in te wonen, te werken en te verblijven. Inmiddels wonen er ruim 76.000 mensen en de gemeente groeit nog steeds.

Er spelen grote opgaven in het sociaal domein, maar ook op het gebied van woningbouw, mobiliteit en duurzaamheid. De gemeente zet in op het bouwen van bruggen met de lokale samenleving en het benutten van de meedenkkraft van de inwoners. In het regionale krachtenveld ontwikkelt de gemeente zich richting een zelfbewuste samenwerkingspartner.

De ruim 650 medewerkers werken samen aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. We doen er alles aan om medewerkers optimaal te faciliteren. Het moderne kantoor biedt alle mogelijkheden om optimaal te flexwerken. We stimuleren creativiteit en oplossingsgerichtheid en zetten in op eigen verantwoordelijkheid en professionaliteit. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en weten wat er speelt.

### **Over het bestuur en de organisatie**

De gemeenteraad bestaat uit 35 raadsleden, verdeeld over acht partijen. Het college wordt gevormd door een coalitie van VVD, Gemeentebelangen Leidschendam-Voorburg (GBLV) en D66. VVD en GBVL leveren beide twee wethouders, D66 levert er één. Op 6 maart start de nieuwe burgemeester. De positie van griffier is vacant (en wordt op dit moment interim ingevuld), waardoor een geheel nieuwe driehoek wordt gevormd.

De gemeente neemt deel aan diverse bestuurlijke samenwerkingsverbanden met verschillende gemeenten. Variërend van de Metropoolregio Rotterdam-Den Haag, gezamenlijke inkoop van Jeugdzorg met negen gemeenten in Haaglanden tot de inkoop van diensten door Wassenaar en Voorschoten op het terrein van Werk & Inkomen. Regionale samenwerking is actueel. Het is zaak om daarin de belangen van Leidschendam-Voorburg goed te vertegenwoordigen, met uiteraard ook oog voor de regionale belangen.

De organisatie wordt aangestuurd door een driehoofdige conerndirectie, voorgezeten door de gemeentesecretaris. Als gemeentesecretaris ben je eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie en eerste adviseur van het college. Binnen de directie zijn de portefeuilles verdeeld op basis van wat de samenleving en organisatie nodig hebben. Zo is er een directeur met de portefeuille Ruimte en een directeur met de portefeuille Sociaal. Jij hebt de portefeuille Dienstverlening, Veiligheid en Bedrijfsvoering. Je draagt niet alleen verantwoordelijkheid voor de afdelingen Bedrijfsvoering, Veiligheid Toezicht & Handhaving, Concerncontrol en Klant Contact Centrum, maar zorgt ook – samen met je collega-directeuren – voor de verbinding tussen de domeinen. De organisatie telt in totaal acht afdelingen. De afdelingen worden aangestuurd door een afdelingshoofd en teamleiders, [zie organogram](#).

### **Wat staat je te doen?**

De gemeente streeft naar een wendbare en sensitieve organisatie die de inwoners en maatschappelijke opgaven centraal stelt. Daarbij heeft de organisatie de volgende thema's benoemd: we hebben een open houding richting onze lokale samenleving en de regio. We hebben aandacht voor zakelijke verhoudingen, binnen en buiten. We versterken ons strategisch vermogen en vergroten onze advieskracht. Dit in het licht van een krappe arbeidsmarkt en nieuwe taken die

opgepakt worden. We doen dat door verbinding te maken, vertrouwen te geven en verantwoordelijkheid te nemen.

De volgende opgaven vragen in het bijzonder jouw aandacht:

#### *Professionalisering organisatie*

Samen met je collega-directeuren en de afdelingshoofden ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie. Dit vraagt om heldere sturing op basis van duidelijke verwachtingen, resultaatafspraken en samenhang en samenwerking tussen domeinen, afdelingen en teams. Maar ook om ruimte en vertrouwen geven om taken zelfstandig en professioneel uit te voeren. Je voelt mensen goed aan, bent scherp op processen en weet het 'van buiten naar binnen werken' verder in te bedden in de organisatie. Je zorgt ervoor dat de organisatie soepel kan functioneren en vindt de medezeggenschap van medewerkers een belangrijke voorwaarde. Daarbij werk je met een open agenda.

#### *Samenspel bestuur en organisatie*

Je bent de eerste adviseur van het college en een vertrouwde sparringpartner en adviseur voor de individuele collegeleden. Samen met je collega-directeuren vorm je dé spil in de samenwerking tussen bestuur en ambtelijke organisatie. Het college is energiek en ambitieus. Je wordt voortdurend uitgedaagd om de ambities van het bestuur en de ambtelijke capaciteit bij elkaar te brengen en te houden. Dit vraagt om scherp prioriteren en strategisch adviseren. In dit alles heb je oog voor participatie; je zet daarop in en voert het gesprek met het college over de betekenis daarvan voor hun rol.

Zowel het college als de raad zetten zich in voor het verstevigen van de onderlinge verbinding. Vanuit jouw rol lever jij een actieve en verbindende bijdrage in de driehoek van burgemeester, griffier en gemeentesecretaris en aan het bestuurlijk ambtelijk samenspel. Met de komst van de nieuwe burgemeester is het met elkaar zoeken naar een nieuw evenwicht. Als gemeentesecretaris speel jij hier vanzelfsprekend een belangrijke rol in.

#### *Samenspel met de lokale samenleving*

Ook in Leidschendam-Voorburg is het versterken van het vertrouwen van de inwoners in de organisatie en het lokaal bestuur een belangrijk aandachtspunt. Dit vergt een 'open organisatie' die bereid en in staat is om de energie en kracht uit de lokale samenleving te benutten. Jij weet richting te geven aan dit samenspel met de lokale samenleving.

#### *Regionale samenwerking*

Er wordt veel samengewerkt in de regio. Jij stimuleert deze samenwerking en je vertegenwoordigt, samen met je collega-directeuren, de belangen van Leidschendam-Voorburg op constructieve wijze.

Tot slot vervul je de rol van bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden. Je werkt aan een constructieve relatie met de Ondernemingsraad en investeert daar, samen met de leden van de OR, actief in.

#### **Wie ben jij?**

Naast academisch werk- en denkniveau heb je ruime leidinggevende ervaring binnen een politiek-bestuurlijke context. Je verbindt je aan de ingezette organisatiekoers en trekt daarin samen op met het directieteam en de afdelingshoofden. Natuurlijk zijn wij nieuwsgierig naar wat je daaraan toe te voegen hebt. Het directieteam stuurt collegiaal en zoekt in jou een gemeentesecretaris die dit versterkt en aanvult. Verder komen onderstaande persoonskenmerken nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Jouw leiderschap wordt gekenmerkt door vertrouwen en verbinden, coachend en wanneer nodig sturend. Zo stimuleer je persoonlijk leiderschap en eigenaarschap bij management en medewerkers.
- Je hebt plezier in wat je doet en voelt je thuis op het snijvlak van bestuur en organisatie. Je begrijpt hoe de bestuurlijke en ambtelijke wereld zich tot elkaar verhouden en bent daarin een verbinder.

- Je bent sensitief, op politiek-bestuurlijk, organisatie en maatschappelijk vlak. Je volgt relevante ontwikkelingen en weet daarop in te spelen. Je verbindt bestuur, beleid en uitvoering.
- Je bent een gezaghebbend adviseur. Je weet groepsdynamica te doorgronden en daarop in te spelen.
- Je beschikt over strategische denkkraft en je weet deze ook te vertalen naar concrete acties en resultaten.
- Je bent een echte teamspeler en verbinder. Je hebt oog voor ieders kwaliteiten en ontwikkelpunten, creëert verbanden in de organisatie om succes te realiseren en pleegt effectieve interventies.
- Je bent zichtbaar, zelfbewust, neemt verantwoordelijkheid en maakt impact.
- Je weet zaken te doorgronden en terug te brengen tot de kern. Je komt met oplossingen.
- Je bent hoeder en toonbeeld van integriteit.

## **Arbeidsvoorwaarden**

Leidschendam-Voorburg biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 9.616,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 17). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05%) en volop persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden en studiefaciliteiten.

## **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Cees Zeelenberg of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 26 maart 2023 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/l-v](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/l-v). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

De data van de procedure zijn - onder voorbehoud - gepland.

- |                 |   |
|-----------------|---|
| • week 13       | adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten |
| • 3 april 2023  | cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)              |
| • 13 april 2023 | persoonlijke presentatie (door kandidaten)              |
| • 17 april 2023 | 1 <sup>e</sup> gespreksronde                            |
| • 19 april 2023 | 2 <sup>e</sup> gespreksronde                            |

Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.