

ZEELENBERG
mensen maken het verschil



Provinciesecretaris / Algemeen Directeur

Land in zee.

Een kustlijn van 650 kilometer, de meeste zonuren per jaar en de meeste sterrenrestaurants per inwoner. Bruisende binnensteden, maar ook een prachtige natuur; Zeeland is ongenadig mooi. De unieke ligging in zee is onderscheidend van alle andere regio's in Europa.

Lees meer [over Zeeland](#).

Zeeland, waar je kunt reizen langs overkanten. Van origine een eilandenrijk, gescheiden door diepe zeearmen en verbonden door dijken, dammen en Deltawerken. Met allemaal een eigenheid in taal, mentaliteit en belevingswereld. Zeeland is een provincie vol tegenstellingen. Eb en vloed, zee en land, noord en zuid, wind en zon, zilt en zoet. Maar wat Zeeland vooral is; een trots en stoer gebied waar volop mogelijkheden zijn om te pionieren. Waar de urgentie gevoeld wordt om samen te werken. Want samen sta je sterk. De uitdaging is om de kracht van Zeeland te benutten.

De Zeeuwse opgaven

Als Provincie Zeeland werken we in netwerken samen met mensen, overheden, bedrijven en instellingen om het beste voor Zeeland en de Zeeuwen te doen.

Maatschappelijke transities

De uitdagingen zijn groot. De wereld om ons heen is dynamischer dan ooit. Provinciale Staten van Zeeland hebben hiervoor een toekomstvisie opgesteld: Zeeland 2040. Uitgangspunten voor die visie zijn het DNA van Zeeland en de grote trends die daarop inwerken: verduurzaming, individualisering en technologisering. Dat gedachtegoed is nog steeds actueel. We zien dat die trends zich hebben doorgezet in een groot aantal maatschappelijke transities.

De provinciale agenda wordt voor de komende jaren grotendeels bepaald door het invulling geven aan deze grote transities op het gebied van:

- Landelijk gebied en stikstof;
- Wonen, ruimtelijke arrangementen en leefbaarheid;
- Energie en klimaat;
- Kernenergie.

Het Rijk ziet een hoofdrol voor de provincies bij de aanpak van deze vraagstukken. Een enorme klus waar veel werk voor verzet moet worden. Meer nog dan in het verleden, moeten we in Zeeland de krachten bundelen om samen met alle stakeholders de gewenste resultaten voor de Zeeuwse samenleving te bereiken. Dat geldt voor vrijwel alle onderdelen in ons werk.

Sturing van de organisatie

Met de grote transities liggen er ook grote inhoudelijke uitdagingen. Daarbij draagt de provincie een grote verantwoordelijkheid om samen met andere overheden de doelen op de transities in de regio te behalen; een grote uitvoeringsopgave voor de komende tien jaar.

De provinciale organisatie werkt opgavengericht met als doel om strategisch en met de juiste capaciteit uitvoering te geven aan de majeure maatschappelijke vraagstukken van Zeeland. Een organisatie die zorgt dat zij in de basis haar wettelijke taken adequaat uitvoert en tegelijkertijd er op is ingericht om in te spelen op nieuwe maatschappelijke opgaven. De zittende directie heeft in de voorbije periode een krachtige en wendbare organisatie neergezet, met als leidende principes opgavengericht werken, netwerksturing en werken in opdrachten. Daar mag een nieuwe inspirerende leider vervolg aan geven.

De basis (structuur, financiën, bezetting) is in orde. In die zin ligt daar voor de provinciesecretaris geen grote veranderopgave voor. Doorontwikkeling is echter een continu proces. In het verder vorm, invulling en betekenis geven van de sturing aan de organisatie – om opgaven naar resultaat te brengen - wordt van de provinciesecretaris een leidende, op de toekomstgerichte rol verwacht. Doorgaan op de huidige lijn, scherpte inbrengen, consistentie in visie en het continu leggen van verbindingen zijn belangrijke ingrediënten voor de doorontwikkeling van de organisatie.

Externe gerichtheid is daarbij van wezenlijk belang: een zichtbare, verbindende, proactieve rol pakken in het stimuleren van de samenwerkingsrelatie met collega-overheden, partners in de regio en het Rijk.

Bestuur en organisatie

Provinciale Staten vormen het hoogste bestuursorgaan van de provincie Zeeland en vertegenwoordigen haar inwoners. De Staten bepalen de inhoudelijke hoofdlijnen van het beleid en houden hier toezicht op.

Het dagelijks bestuur van de provincie ligt in handen van Gedeputeerde Staten. Zij zijn gekozen door de leden van Provinciale Staten. Het college van Gedeputeerde Staten bestaat momenteel uit vijf leden, inclusief de Commissaris van de Koning. Hij is voorzitter van het dagelijks bestuur. Het College is verantwoordelijk voor uitvoering van het provinciale beleid, rijksregelingen en wettelijke taken, beheert de eigendommen en deelnemingen van de Provincie, en houdt toezicht op de financiën van de Zeeuwse gemeenten.

Op 15 maart 2023 vinden de Provinciale Statenverkiezingen plaats. Op basis hiervan kiezen Provinciale Staten een nieuw College van Gedeputeerde Staten en stellen de ambities voor de periode 2023-2027 vast. De nieuwe provinciesecretaris / algemeen directeur zorgt – samen met de gehele ambtelijke organisatie – voor een goede uitvoering hiervan.

Het bestuur wordt ondersteund door de provinciale organisatie onder leiding van de provinciesecretaris / algemeen directeur. Circa 700 medewerkers zorgen er met vakkenis, betrokkenheid en liefde voor dat Zeeland een plek is waar inwoners en gasten graag wonen, werken en recreëren. Met elkaar en met maatschappelijke partners dragen de collega's bij aan een duurzame regionale economie, een vitale samenleving en een plezierige leefomgeving. Elke dag opnieuw.

De organisatie bestaat uit zes afdelingen, eenheid control en verschillende strategische opgaven, programma's en grote projecten. Bekijk hier het organisatiemodel. Het sturingsconcept beschrijft hoe het opgavengericht werken is georganiseerd.

Provinciesecretaris / algemeen directeur

De provinciesecretaris / algemeen directeur is

- eerste adviseur en ondersteuner van het college van Gedeputeerde Staten,
- eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie en
- het gezicht naar buiten, met een zichtbare en verbindende rol naar medeoverheden en partners in de samenleving.

De provinciesecretaris is als eerste adviseur aanwezig bij de vergaderingen van het college en ondersteunt collegeleden bij de uitvoering van hun taken. Gelet op de veelomvattende bestuurlijke dossiers, is een stevige adviseur vanzelfsprekend, met aandacht voor de provinciale regierol, integrale toetsing van adviezen en goedlopende besluitvormingsprocessen. Een vertrouwd, integer, strategisch sparringpartner met een scherp rol- en verantwoordelijkheidsbesef.

Samen met de directeur Programma's en Projecten vormt de provinciesecretaris / algemeen directeur een tweehoofdig directieteam. Hoewel de provinciesecretaris / algemeen directeur vanuit zijn/haar verantwoordelijkheid als algemeen directeur eindverantwoordelijk is, opereert de directie vanuit gezamenlijkheid, met onderverdeling van portefeuilles.

Als provinciesecretaris richt u de aandacht op bestuurlijk-ambtelijk samenspel en geeft u sturing en leiding aan ontwikkeling en realisatie van de organisatieontwikkeling. U bent bepalend voor de strategische koers van de organisatie, zorgt voor een transparant en veilig werkklimaat en bent het 'gezicht' naar buiten toe.

De directeur Programma's en Projecten is mede verantwoordelijk voor de concernbrede sturing en in het bijzonder verantwoordelijk voor de inrichting, aansturing en realisatie van de provinciale opgaven, programma's en projecten.

Er is ruimte om gaandeweg - afhankelijk van ontwikkelingen en samenstelling van het directieteam - de portefeuilleverdeling onderling op accenten te verleggen.

Als boegbeeld van de organisatie heeft de provinciesecretaris een belangrijke rol in het initiëren van en deelnemen aan samenwerkingsverbanden met externe partijen op regionaal, (inter-)provinciaal, landelijk en Europees niveau. In een veranderend landschap weet je als vertegenwoordiger van de provincie rol en positie goed neer te zetten en uit te dragen.

Verder zorgt de provinciesecretaris voor bewaking van de integriteit binnen de ambtelijke organisatie. Daarnaast neemt de provinciesecretaris / algemeen directeur deel aan het 'driehoeksoverleg' met de Commissaris van de Koning en de griffier. Tevens vervult de provinciesecretaris / algemeen directeur de rol van bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden en voert daarin constructief overleg met de Ondernemingsraad.

Persoonsprofiel

Vanzelfsprekend heeft u academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring met leidinggeven in een eindverantwoordelijke rol in een politiek-bestuurlijke context.

Naast kennis en ervaring mag het belang van persoonlijkheid en drijfveren niet onderschat worden. Hierbij wordt dan ook nadrukkelijk stilgestaan in de selectieprocedure. Onderstaande competenties en persoonskenmerken zijn als uitgangspunt voor de rol van provinciesecretaris / algemeen directeur benoemd en komen nadrukkelijk naar voren in uw profiel:

- Visie en strategie: u bent bepalend voor de strategische koers en doelstellingen van de organisatie. U draagt dit op inspirerende wijze uit en weet mensen te stimuleren en mee te nemen, zowel binnen de organisatie als naar partners in het netwerk.
- U opereert op natuurlijke wijze vanuit gezamenlijkheid binnen én buiten de organisatie. U staat voor de kwaliteit en professionaliteit van de organisatie, producten, diensten en besluitvormingsprocessen. Als het er echt om gaat dan neemt u weloverwogen strategische beslissingen, waarbij u volle verantwoordelijkheid neemt.
- Omgevingsbewust: u toont organisatie- en bestuurlijke sensitiviteit. U anticipeert snel op wensen vanuit de omgeving en politiek bestuur die van invloed kunnen zijn op de organisatie.
- Sparringpartner: u bent voor iedereen een vertrouwde, prettige sparringpartner: laagdrempelig, constructief en verbindend.
- Impact en netwerken: u toont een externe oriëntatie en bent alert op kansen en mogelijkheden in het bouwen en onderhouden van netwerken. Daarin maakt u impact en vertegenwoordigt u als boegbeeld de provincie, de provinciale organisatie en haar mensen met trots.
- Aansprekend leiderschap en mensgericht: u inspireert, toont voorbeeldgedrag, coacht, motiveert en daagt uit om mensen te ontwikkelen en gezamenlijk doelstellingen te realiseren. U toont enthousiasme en plezier en draagt op natuurlijke wijze een cultuur uit van vertrouwen, gezamenlijkheid en ontwikkeling. En bovenal: u bent een mens onder de mensen. Vanuit die belangrijke eigenschap heeft u een hoge mate van zelfreflectie en sterk gevoel voor menselijke maat.

Arbeidsvoorwaarden

De positie is ingeschaald in schaal 18 van de cao Provincies 2022-2023. Het salaris bedraagt daarmee maximaal € 11.280,28 bruto per maand op basis van 36 uur per week exclusief Individueel Keuzebudget (IKB) van circa 22% . Daarin is onder meer het vakantiegeld en een structurele eindejaarsuitkering opgenomen. Pensioenopbouw verloopt via het ABP.

Contact en informatie procedure

Voor Provincie Zeeland begeleiden Cees Zeelenberg en Wouter Nijland namens Zeelenberg de zoektocht naar de nieuwe provinciesecretaris / algemeen directeur.

Neem voor meer informatie over de functie contact op via 073 – 612 06 55.

Sluitingsdatum voor de schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae is 12 maart 2023 via www.zeelenberg.nl/vacatures/provinciesecretaris-zeeland.

- Start werving: 17 februari 2023
- Sluiting reactietermijn: 12 maart 2023
- Voorselectiegesprekken met Zeelenberg: 15 en 16 maart 2023
- Eerste ronde selectiegesprekken, persoonlijke presentatie: 29 en 30 maart 2023
- Tweede ronde selectiegesprekken, verdiepingsgesprek: 5 april 2023
- Derde ronde selectiegesprekken, afsluitend gesprek: 12 april 2023
- Naast het arbeidsvoorwaardengesprek behoort ook een screening, assessment en klikgesprek met college van Gedeputeerde Staten tot de afrondende afspraken.