



Mensgerichte en stevige teamleider

max.€ 6.103,- (schaal 12)

*Een verbindend bouwer die zorgt voor de doorontwikkeling van het team
Beheer Openbare Ruimte*

Zwijndrecht met haar ruim 45.000 inwoners ligt aan de rivieren de oude Maas, Noord in de Zwijndrechtse Waard. Het bekende drierivierenpunt is het drukste bevaren water in Nederland. Zwijndrecht heeft diverse vormen van binnenvaart en (voedings)industrie, ontwikkelt haar spoorzone en de inwoners staan bekend om haar no-nonsense-en aanpakkersmentaliteit. Deze mentaliteit zie je terug in de gemeentelijke organisatie. Een plek waar het bruist van ideeën, waar je de ruimte en vrijheid van handelen krijgt om het verschil te maken. Korte lijnen en een informele platte organisatie zijn kenmerkend voor de onderlinge relaties. Een organisatie met betrokken medewerkers waar een prettige werksfeer, resultaat en talentontwikkeling centraal staan.

De circa 250 medewerkers van de gemeente worden aangestuurd door de gemeentesecretaris en vier concernmanagers. De afdelingsmanagers sturen ieder een wisselend aantal teamleiders aan; zie ook het [organogram](#).

De organisatie is volop in ontwikkeling. De rol van de overheid verandert en daarom stimuleert men de samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners bij de uitvoering van het werk. Het raadsprogramma [Krachtig Zwijndrecht 2.0](#) omvat een stevige ambitie. De opgaven waar de gemeente Zwijndrecht voor staat, vragen om een grotere mate van samenlevingsgericht werken en het handelen vanuit één organisatie met een integrale aanpak. Men gaat uit van de kracht van de samenleving bij het beantwoorden van maatschappelijke vraagstukken.

Rollen en verantwoordelijkheden

Team Beheer Openbare Ruimte (BOR) is één van de vijf teams die vallen onder de afdeling Realisatie. De afdeling is ca 120 FTE groot en het team BOR heeft ca. 25 medewerkers. Het team houdt zich bezig met (deel)processen op het gebied van het ruimtelijk beheer; van verharding, groen, water, rioleringen, kabels en leidingen, verkeer en parkeren tot openbare verlichting. In het grote geheel draagt het team bij aan overstijgende opgaven als klimaat, duurzaamheid, de grote woningbouwopgave, (datagedreven) beheer en de omgevingswet. Het team is verantwoordelijk voor het beheer van alle assets in de openbare ruimte.

- Samen met het afdelingshoofd, de vier collega teamleiders en twee beleidsadviseurs vorm jij het afdelings-MT Realisatie (MTR). Het MTR werkt actief, collegiaal en constructief samen, faciliteert om integraal en afdeling overstijgend de opgaven die spelen, op te pakken.
- Je bent resultaat-, budget- en personeelsverantwoordelijk voor team BOR en werkt aan doorlopende ontwikkeling door onder meer het maken en bijstellen van een team-ontwikkelplan samen met je team en in afstemming met de afdelingsvisie.
- Je volgt ontwikkelingen binnen het vakgebied van je team, adviseert bestuur en directie hierover en vertegenwoordigt de gemeente Zwijndrecht extern.

Opgaven

De kracht van team BOR zit in de senioriteit en ervaring aan de beheer-kant die zich richt op de buitenruimte. Er heerst een grote oplossingsgerichte mentaliteit. De aanpakkers van BOR zijn

pragmatisch en goed in het flexibel en snel inspelen op de actualiteit. Opgaven waarmee je direct aan de slag gaat zijn:

Integraliteit en verbinding

Jij gaat aan de slag met de samenhang binnen uiteenlopende disciplines in het vakgebied door onder meer uitvoering en strategie met elkaar te verbinden. Je geeft richting, stimuleert onderlinge betrokkenheid en eigenaarschap. Hierdoor zoeken medewerkers elkaar en stakeholders op om opgaven integraal aan te gaan vanuit een visie en koers. Daardoor zijn taken en rollen helder en wordt er minder vanuit het eigen blikveld gedacht en meer vanuit een gezamenlijkheid.

Stabiliteit

Het team wordt de komende periode uitgebreid en verjongd. Het vasthouden van alle benodigde kennis en expertise is daarbij een uitdaging. Jij bent aan zet om verder te bouwen met dit team, te creëren en te realiseren en de aanwezige kennis te borgen voor de toekomst. Je hebt goed overzicht op externe inhuur en brengt/houdt dit in balans ten opzichte van de eigen capaciteit en expertise.

Persoonsprofiel

Je hebt HBO werk- en denkniveau, aantoonbaar leidinggevende vaardigheden en begeleiden van teamontwikkeling. Je hebt affiniteit met het vakgebied. Ervaring met een politiek-bestuurlijke omgeving is een pré. De volgende persoonlijke kenmerken komen in jouw profiel naar voren:

- Je bent een vernieuwend en inspirerend leider en staat stevig in je schoenen.
- Je bent (politiek-bestuurlijk) sensitief, kunt risico's goed inschatten. Je schakelt daardoor tijdig soepel en verbindend op diverse niveaus.
- Je hebt visie, overziet met een helicopterview het grotere speelveld en stuurt op hoofdlijnen.
- Je bent open en toegankelijk, tegelijk rolbewust, duidelijk en koersvast. Je spreekt mensen makkelijk aan.
- Je leiderschapsstijl is coachend: je verbindt, motiveert en faciliteert, hebt aandacht voor de mens. Daarbij kun je stevig sturen op resultaat.
- Je bent communicatief sterk en hebt humor.

Arbeidsvoorwaarden

Zwijndrecht biedt je een inspirerende en veelzijdige functie met volop kansen en mogelijkheden. Je salaris bedraagt, afhankelijk van je opleiding en ervaring, maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05%) en zijn er uitgebreide opleidingsmogelijkheden.

De gemeente biedt je goede arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibiliteit in werkuren, reiskostenvergoeding, ouderschapsverlof en een pensioenregeling (ABP).

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kan je contact opnemen met José Brus of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

Wij zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag tegemoet. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/teamleider-bor-zwijndrecht. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat je drijft en krijgen daar graag een eerste inkijk in via je brief.

Zodra de data van de procedure bekend zijn worden ze gepubliceerd op onze website.

Een ontwikkelassessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.