

## Organisatie- en teamontwikkelaar in de rol van teamleider P&O

Max € 6.103,- (schaal 12)

*Vanwege de naderende vakantieperiode worden de gesprekken eind augustus gepland*

Veenendaal is ambitieus. De organisatie is steeds op zoek naar slimmere oplossingen en samenwerkingen. Dit doet ze niet alleen, maar volop in contact met de regio en andere organisaties. Zo wil men kansen en mogelijkheden zo goed mogelijk benutten. Dit maakt dat de organisatie voortdurend in beweging is.

Veenendaal experimenteert en leert. De uitdagingen waar de gemeente voor staat, vragen om wisselende samenwerkingen binnen en tussen de teams. Een aantal jaar geleden begon de gemeente daarom een experiment met opgavegericht werken. Dit om effectiever om te kunnen gaan met grote thema's en in te kunnen spelen op ontwikkelingen. Integraliteit, flexibiliteit en slagvaardigheid staan daarbij centraal. Het resultaat? Een platte organisatie én een organisatieontwikkelingstraject om daadwerkelijk tot een wendbare en adaptieve organisatie te komen. De inzet is een bewegelijke organisatie waarin gedrag en structuur 'mee ademen' met de veranderingen in de omgeving.

Er is volop aandacht voor leiderschap binnen de organisatie en de rol en talenten van medewerkers. Dit alles vanuit de kernwaarden (STER): Samenwerken, Toegevoegde waarde, Energie (werkplezier en talentontwikkeling) en Resultaatgericht.

### **Wat ga je doen?**

Bouw koersvast mee aan een wendbare, lerende én vitale organisatie. Samen met het team P&O ondersteun je de organisatie om de beweging naar de gewenste organisatie daadwerkelijk te maken. Je zorgt voor een heldere HRM-visie en neemt de P&O-medewerkers én de organisatie daarin mee; waar gaan we naartoe, wat wordt er van ons verwacht en waarin kunnen wij van toegevoegde waarde zijn? Hierin ben je koersvast, zorg je voor focus en toon je voorbeeldgedrag. Je brengt niet alleen beweging tot stand, maar bent er ook scherp op dat zaken worden gerealiseerd en afgerond. Je beschikt ook zelf over een sterke 'hands-on'-mentaliteit.

Je faciliteert de medewerkers van team P&O zodat zij hun talenten maximaal kunnen inzetten. Je haalt het beste in het team naar boven en laat hen floreren. Je stelt je op als coach en werkt aan verdere professionalisering van het team. Je stimuleert eigenaarschap (over het werk en de loopbaan), taakvolwassenheid, proactiviteit, (onderlinge) samenwerking en synergie. Je hebt volop aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en draagt daar actief aan bij. Je helpt jouw medewerkers te prioriteren in het spanningsveld van ambities en capaciteit.

Je bent voortdurend in contact met je collega-teamleiders en neemt een stevige adviserende positie in richting de directie. Je draagt bovendien zorg voor de ondersteuning van de WOR-bestuurder. Het boeien en binden van medewerkers is ook binnen Veenendaal een actueel onderwerp, waar jij je samen met je P&O-collega's en collega-teamleiders mee bezighoudt. Net als de thema's: leren & ontwikkelen, werkplezier & vitaliteit.

Kortom, je gaat met organisatieontwikkeling, teamontwikkeling én persoonlijke ontwikkeling aan de slag.

## **Over de organisatie en het team**

Een tweehoofdige directie stuurt de organisatie (ruim 600 collega's) aan. Op korte termijn wil de gemeente de directie uitbreiden naar drie themadirecteuren naast de algemeen directeur/gemeentesecretaris. Medewerkers hebben een team als thuisbasis. De (nu) 22 teams worden aangestuurd door teamleiders. De directie treedt op als opdrachtgever, de teamleiders als opdrachtnemer.

De organisatie wordt gekenmerkt door een pragmatische instelling; men is gewend snel tot actie over te gaan. Medewerkers werken hard en zijn erg loyaal. Er is veel ruimte voor de professional.

Het team P&O bestaat uit drie adviseurs, drie specialisten, twee salarisadministrateurs, drie administratief medewerkers en de ambtelijk secretaris van de OR.

## **Wie ben jij?**

Naast HBO+ werk- en denkniveau heb je ervaring met organisatieontwikkelingstrajecten en vind je het leuk om met mensen om te gaan. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent een verbinder, gericht op samenwerking. Je bent vertrouwenwekkend en vindt gemakkelijk aansluiting.
- Je kiest bewust voor het werken bij deze gemeente om met elkaar bij te dragen aan de samenleving. Je herkent je in het geschetste profiel en hebt er zin in om je schouders te zetten onder deze mooie en ook stevige klus.
- Je beschikt over organisatiesensitiviteit.
- Je bent gericht op (persoonlijke) ontwikkeling en weet mensen in beweging te krijgen. Je stimuleert (zelf)reflectie op het eigen werk en de samenwerking met in- en externe partners.
- Je hebt visie, bent koersvast en weet anderen daarin mee te krijgen.
- Je bent authentiek, staat stevig in je schoenen en bent assertief. Je bent helder in je communicatie en duidelijk over verwachtingen.
- Je steekt je handen uit de mouwen waar nodig: van visie naar daadwerkelijk doen, van sturen op hoofdlijnen naar mee-roeien waar gewenst.

## **Arbeidsvoorwaarden**

Het salaris, afhankelijk van je opleiding en ervaring, is maximaal € € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05% van het salaris).

## **Contact en informatie procedure**

De interne procedure loopt parallel aan de externe en deze worden begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kun je contact opnemen met Esther Dijkstra via ons kantoor in 's-Hertogenbosch, telefoonnummer 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 21 augustus 2022 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/veenendaal](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/veenendaal).

Vanwege de naderende vakantieperiode worden de gesprekken bij Zeelenberg eind augustus gepland en bij de gemeente Veenendaal vanaf de eerste helft van september. Zodra de data van de procedure bekend zijn worden ze gepubliceerd op bovengenoemde website.

# **ZEELENBERG**

*mensen maken het verschil*

## **Over Veenendaal**

*Veenendaal is een actieve gemeente, een gemeente met een stadse uitstraling gecombineerd met in menig opzicht de charme van een dorp. Het is een ondernemende stad, met een breed scala aan bedrijven, goede voorzieningen, betrokken burgers, vele maatschappelijke organisaties en centraal gelegen in Nederland met een goede bereikbaarheid, ook met het openbaar vervoer. Een rijke en gevarieerde natuur ligt direct rond de gemeente: met de Utrechtse Heuvelrug, de Veluwe en de Neder-Rijn op slechts enkele kilometers.*

*De gemeente maakt deel uit van Foodvalley, de internationale topregio voor voedselproductie en -bereiding. De uitstraling van Foodvalley reikt tot ver over de Nederlandse grenzen. Met bijna 70.000 inwoners is Veenendaal in grootte de derde gemeente in de provincie Utrecht.*