



## Coachende manager voor team ondersteuning sociaal domein

Max € 6.103,- (schaal 12)

*Peoplemanager met focus op persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling.*

### **Hengelo, klaar voor de toekomst!**

Hengelo bereidt zich voor op de toekomst. Met [Hengelo's werken](#) heeft de gemeente haar koers bepaald; een koers die past bij de inhoudelijke opgaven waar ze voor staat, bij de veranderende samenleving én bij de groeiambitie van de gemeente. Met als doel: een wendbare, zelfbewuste organisatie, waarin medewerkers in hun kracht staan, persoonlijk leiderschap tonen en samenwerken voor een optimale dienstverlening. Persoonlijk, Respectvol, Duidelijk en Betrouwbaar zijn daarbij leidende motieven. Per 1 juli 2021 is daarom de organisatiestructuur aangepast. Voor de komende twee jaar ligt de focus van Hengelo's werken op drie lijnen: opgavegericht werken, het MD-traject/leiderschapsontwikkeling en de implementatie van de leidende motieven.

### **Wat ga je doen?**

Samen met je collega-teammanagers en afdelingsmanager ben je ambassadeur van de organisatieontwikkeling. Je ondersteunt en coacht medewerkers hierin, toont voorbeeldgedrag, stelt kaders en geeft ruimte. Ook draag je actief bij aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

Je werkt veel samen met de andere teammanagers binnen de afdeling en het gehele domein. Je coacht medewerkers in hun dagelijks werk. Je biedt een luisterend oor en geeft persoonlijke aandacht. Je zet daarnaast in op verdere professionalisering en doorontwikkeling van dit 'kersverse' team, dat na de structuurwijziging is ontstaan. Meer in synergie samenwerken, met elkaar de noodzaak om samen te werken ontdekken, elkaar vervangen en over de eigen 'grenzen' heen kijken en werken; dat zijn zaken waar jij voor aan de lat staat. Je ziet en benoemt de raakvlakken tussen de clusters en hoe zij elkaar kunnen versterken. Je onderzoekt welke verbeterlagen gemaakt kunnen worden in de dagelijkse gang van zaken.

Vanuit jouw persoonlijkheid weet je mensen met elkaar te verbinden, zowel op persoonlijk als inhoudelijk vlak. Je versterkt hiermee het teamgevoel. Ook de verbinding met de andere teams binnen het domein heeft jouw aandacht. Je zorgt voor een goede aansluiting met de uitvoerende teams van Ondersteuning & Zorg en Werk & Inkomen. Naast teamontwikkeling heeft ook persoonlijke ontwikkeling jouw aandacht. Zo bouw je aan een toekomstbestendig team.

In de rol van teammanager:

- zorg je ervoor dat de te bereiken resultaten gerealiseerd worden door je team;
- ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken met als belangrijk onderdeel de HR aspecten en coaching van medewerkers in het team;
- ben je verantwoordelijk voor de formatie, bezetting en begroting van jouw team;
- coach je medewerkers in het aanbrengen van focus en in het maken van (vakinhoudelijke) keuzes;

- weet je mensen te inspireren om buiten hun comfortzone te denken en bewegen.

## **De organisatie, afdeling en het team**

De organisatie (ca. 750 medewerkers) bestaat uit acht afdelingen en 29 teams. Elke afdeling wordt aangestuurd door een afdelingsmanager en elk team door een teammanager. Het Concern Management Team (CMT) stuurt de gehele organisatie aan. De sfeer binnen de organisatie is warm en informeel. Medewerkers zijn enorm betrokken bij hun werk. Met elkaar werken zij aan de uitdagende en complexe opgaven waar de middelgrote gemeente voor staat. Het tonen van initiatief wordt gewaardeerd en gestimuleerd. De lijnen binnen de organisatie en met het bestuur en de samenleving zijn kort.

Je geeft leiding aan het team Support. Dit is één van de vier teams binnen de afdeling Maatschappelijke Strategie en Ontwikkeling (MSO), [zie organogram](#). De afdeling (ca. 100 professionals) is volop in ontwikkeling: veranderingen binnen het sociaal domein dwingen de gemeente tot innovatie en een vernieuwende aanpak.

Het team (ca. 25 medewerkers) is de helpende en faciliterende hand binnen het domein Sociaal. Het bestaat uit clusters die ondersteuning bieden aan het primaire proces: Administratie WMO & Jeugd, Administratie Participatiewet, Procesondersteuning WMO & Jeugd en Bezwaar & Beroep.

## **Persoonsprofiel**

Naast HBO+ werk- en denkniveau en voelt je thuis in een uitvoeringsgericht team. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je staat stevig in je schoenen, zorgt voor een heldere koers en biedt duidelijkheid.
- Empathie en persoonlijke aandacht zijn voor jou vanzelfsprekend. Je kunt goed luisteren en bent oprecht geïnteresseerd in mensen.
- Jouw stijl van leidinggeven is gericht op ontwikkeling en verbinding. Je stuurt op een coachende en faciliterende manier aan.
- Je kunt op verschillende niveaus gemakkelijk meebewegen.
- Je bent aanjager van de organisatieontwikkeling die gericht is op wendbaarheid, integrale samenwerking en persoonlijk leiderschap.

## **Arbeidsvoorwaarden**

Het salaris, afhankelijk van je opleiding en ervaring, is maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05% van het salaris). Als kers op de taart stroom je in het net vormgegeven MD-traject, wat goed is voor de binding met collega's en wat bijdraagt aan jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling!

## **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Esther Dijkstra en Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatie graag uiterlijk 12 juni 2022 tegemoet. Voel je vrij om voor je motivatie een vorm te gebruiken die bij jou past. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/hengelo-teammanager](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/hengelo-teammanager). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.  
De data van de procedure worden gepubliceerd op bovengenoemde website.

**Wil je graag meer weten over Hengelo? Ga dan naar: <https://youtu.be/o1vcO4R2n8c>**