



Teammanager Projecten Vastgoed & Grondzaken

Max € 6.103,- (schaal 12)

Hengelo is volop in beweging, zowel de organisatie als de stad. Met projecten als de Binnenstad en Hart van Zuid lever jij met het team een bijdrage aan een nóg mooier Hengelo.

Hengelo, klaar voor de toekomst!

Hengelo bereidt zich voor op de toekomst. Met Hengelo's werken heeft de gemeente haar koers bepaald; een koers die past bij de inhoudelijke opgaven waar ze voor staat, bij de veranderende samenleving én bij de groeiambitie van de gemeente. Met als doel: een wendbare, zelfbewuste organisatie, waarin medewerkers in hun kracht staan, persoonlijk leiderschap tonen en samenwerken voor een optimale dienstverlening. Persoonlijk, Respectvol, Duidelijk en Betrouwbaar zijn daarbij leidende motieven.

Per 1 juli 2021 is daarom de organisatiestructuur aangepast. Uitgangspunt van de nieuwe besturingsfilosofie is de 'omgekeerde piramide'. Hierbij staat de medewerker in zijn kracht en is er volop vrijheid voor de professional. Het is nu vooral de uitdaging om de bedoeling van de nieuwe structuur te realiseren in de praktijk. Voor de komende twee jaar ligt de focus van Hengelo's werken op drie lijnen: opgavegericht werken, het MD-traject/leiderschapsonwikkeling en de implementatie van de leidende motieven.

Wat ga je doen?

Samen met je collega-teammanagers en afdelingsmanager ben je ambassadeur van de organisatieontwikkeling. Je ondersteunt en coacht medewerkers hierin, toont voorbeeldgedrag, stelt kaders en geeft ruimte. Ook draag je actief bij aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers. Je zorgt ervoor dat elke medewerker op de juiste plek zit.

Verbinden, dát is de essentie van deze functie. Het team werkt veelal afdelingsoverstijgend en heeft voortdurend contact met allerlei stakeholders binnen én buiten de organisatie. Medewerkers weten elkaar doorgaans goed te vinden en werken voornamelijk in projectteams aan een gezamenlijk doel. Vanuit het organisatiebelang verbind jij mensen, thema's en domeinen met elkaar om samen tot resultaat te komen. Je zorgt voor het uitdragen van de koers en werkt nauw samen met je collega-teammanagers binnen het domein en de gehele organisatie en met de ontwikkelmanagers. Samen overzien jullie het brede speelveld en leveren jullie een actieve bijdrage aan integrale samenwerking.

Je weet de juiste balans te vinden tussen ambities en capaciteit en bent scherp op wat er wel en niet kan. Op deze manier weet jij de werkdruk goed te managen. Ondanks de dynamische omgeving houd je oog voor de medewerkers, hun persoonlijke situatie én ontwikkeling.

In de rol van teammanager:

- zorg je ervoor dat de te bereiken resultaten gerealiseerd worden door je team;

- ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken met als belangrijk onderdeel de HR aspecten en coaching van medewerkers in het team;
- ben je verantwoordelijk voor de formatie, bezetting en begroting van jouw team;
- coach je medewerkers in het aanbrengen van focus en in het maken van (vakinhoudelijke) keuzes;
- weet je mensen te inspireren om buiten hun comfortzone te denken en bewegen.

De organisatie, afdeling en het team

De organisatie (ca. 750 medewerkers) bestaat uit acht afdelingen en 29 teams. Elke afdeling wordt aangestuurd door een afdelingsmanager en elk team door een teammanager. Het Concern Management Team (CMT) stuurt de gehele organisatie aan. De sfeer binnen de organisatie is warm en informeel. Medewerkers zijn enorm betrokken bij hun werk. Met elkaar werken zij aan de uitdagende en complexe opgaven waar de middelgrote gemeente voor staat. Het tonen van initiatief wordt gewaardeerd en gestimuleerd. De lijnen binnen de organisatie en met het bestuur en de samenleving zijn kort.

Het team Projecten Vastgoed & Grondzaken is één van de vier teams binnen de afdeling Stedelijk Beheer en Ontwikkeling (SBO), [zie organogram](#). Het team (ca. 35 professionals) levert, samen met partners, een bijdrage aan de duurzame fysieke stedelijke ontwikkeling van de stad en bestaat uit:

- Projectleiders en projectmedewerkers die leidinggeven aan de projectteams waarin gewerkt wordt aan de grote fysieke projecten. Dit zijn projecten in de gebieds- en vastgoedontwikkeling zoals woningbouw, bedrijfsterreinen en infrastructuur. Hierdoor wordt een bijdrage geleverd aan de programma's [binnenstad](#) en [Hart van Zuid](#).
- Medewerkers die zich bezighouden met verkopen, nieuwbouwen, verwerven, onderhouden en verhuren van gemeentelijk vastgoed.
- Met het grondbeleid wordt een bijdrage geleverd aan de stedelijke ontwikkeling en de ambities op het terrein van wonen en economie. Ook levert het team juridische ondersteuning bij anterieure overeenkomsten.

Het is een dynamisch team in een veranderende omgeving, zoals de actualiteit rondom de woningbouwopgave.

Persoonsprofiel

Naast HBO+ werk- en denkniveau heb je ervaring met leidinggeven en affiniteit met projecten, vastgoed en grondzaken. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Jouw leiderschap wordt gekenmerkt door vertrouwen en verbinden. Je bent coachend en wanneer nodig sturend.
- Je stuurt op resultaten én op houding en gedrag. Je weet medewerkers in hun kracht te zetten. Je faciliteert, spiegelt en jaagt vernieuwing aan.
- Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit en kunt medewerkers hierin ondersteunen en coachen; je begrijpt de bestuurlijke context en bent procesgericht.
- Je bent aanjager van de organisatieontwikkeling die gericht is op wendbaarheid, integrale samenwerking en persoonlijk leiderschap.
- Je bent een teamspeler met een hands-on mentaliteit en een nuchtere basishouding.
- Je brengt rust, bent zelfreflectief en staat open voor persoonlijke groei.
- Met je humor en relativeringsvermogen breng je een stuk werkplezier.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris, afhankelijk van je opleiding en ervaring, is maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05% van het salaris). Je uren zijn flexibel in te delen en je bouwt pensioen via het ABP. Als kers op de taart stroom je in het net vormgegeven MD-traject, wat goed is voor de binding met collega's en wat bijdraagt aan jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling!

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Esther Dijkstra en Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatie graag uiterlijk 12 juni 2022 tegemoet. Voel je vrij om voor je motivatie een vorm te gebruiken die bij jou past. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-pvg. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft. De vacature wordt intern en extern gelijktijdig opengesteld.

De data van de procedure worden gepubliceerd op bovengenoemde website. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.

Wil je graag meer weten over Hengelo? Ga dan naar: <https://youtu.be/o1vcO4R2n8c>