



Teammanager Leefbaarheid & Veiligheid

Max € 6.103,- (schaal 12)

Hengelo zoekt een manager met hart voor mensen!

Hengelo, klaar voor de toekomst!

Hengelo bereidt zich voor op de toekomst. Met [Hengelo's werken](#) heeft de gemeente haar koers bepaald; een koers die past bij de inhoudelijke opgaven waar ze voor staat, bij de veranderende samenleving én bij de groeiambitie van de gemeente. Met als doel: een wendbare, zelfbewuste organisatie, waarin medewerkers in hun kracht staan, persoonlijk leiderschap tonen en samenwerken voor een optimale dienstverlening. Persoonlijk, Respectvol, Duidelijk en Betrouwbaar zijn daarbij leidende motieven.

Per 1 juli 2021 is daarom de organisatiestructuur aangepast. Uitgangspunt van de nieuwe besturingsfilosofie is de 'omgekeerde piramide'. Hierbij staat de medewerker in zijn kracht en is er volop vrijheid voor de professional. Het is nu vooral de uitdaging om de bedoeling van de nieuwe structuur te realiseren in de praktijk. Voor de komende twee jaar ligt de focus van Hengelo's werken op drie lijnen: opgabegericht werken, het MD-traject/leiderschapsontwikkeling en de implementatie van de leidende motieven.

Wat ga je doen?

Samen met je collega-teammanagers en afdelingsmanager ben je ambassadeur van de organisatieontwikkeling. Je ondersteunt en coacht medewerkers hierin, toont voorbeeldgedrag, stelt kaders en geeft ruimte. Ook draag je actief bij aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

Je werkt veel samen met de andere teammanagers binnen de afdeling en het gehele domein. Je stimuleert verbinding en samenwerking, zowel binnen het team als teamoverstijgend; over de breedte van het domein en de organisatie en met externe partners. Samen met de afdelingsmanager denk je na over hoe deze samenwerking het beste georganiseerd kan worden. Je overziet het geheel en denkt vanuit het 'grotere plaatje' en het organisatiebelang. Je ondersteunt en coacht jouw medewerkers in hun dagelijks werk. Je helpt hen positie in te nemen binnen en buiten de organisatie en staat op voor hun belangen.

In de rol van teammanager:

- zorg je ervoor dat de te bereiken resultaten gerealiseerd worden door je team;
- ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken met als belangrijk onderdeel de HR aspecten en coaching van medewerkers in het team;
- ben je verantwoordelijk voor de formatie, bezetting en begroting van jouw team.

De organisatie, afdeling en het team

De organisatie (ca. 750 medewerkers) bestaat uit acht afdelingen en 29 teams. Elke afdeling wordt aangestuurd door een afdelingsmanager en elk team door een teammanager. Het Concern Management Team (CMT) stuurt de gehele organisatie aan. De sfeer binnen de organisatie is warm en informeel. Medewerkers zijn enorm betrokken bij hun werk. Met elkaar werken zij aan de

uitdagende en complexe opgaven waar de middelgrote gemeente voor staat. Het tonen van initiatief wordt gewaardeerd en gestimuleerd. De lijnen binnen de organisatie en met het bestuur en de samenleving zijn kort.

Het team Leefbaarheid & Veiligheid is één van de drie teams binnen de afdeling Ruimte & Leefbaarheid, [zie organogram](#). Deze afdeling zorgt, samen met externe partners, voor leefbaarheid en veiligheid in de gemeente en regio. Het team (ca. 25 betrokken medewerkers) bestaat uit integrale toezichthouders (BOA's), beleidsadviseurs en beleidsmedewerkers Veiligheid en Crisisbeheersing. De toezichthouders zijn gastheer/vrouw voor de stad en zorgen voor leefbaarheid op straat. Het team is ontstaan door een samenvoeging na de structuurwijziging vorig jaar.

Persoonsprofiel

Je hebt HBO werk- en denkniveau en bent een stevige leidinggevende. Daarnaast heb je affiniteit met het werkveld Leefbaarheid & Veiligheid (BOA en handhaving). Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Jouw stijl van leidinggeven is maatwerk en is gericht op ontwikkeling en verbinding. Je stuurt op een coachende en faciliterende manier aan en brengt mensen in stelling.
- Luisteren, empathie en persoonlijke aandacht zijn voor jou vanzelfsprekend.
- Je bent aanjager van de organisatieontwikkeling die gericht is op wendbaarheid, integrale samenwerking en persoonlijk leiderschap.
- Je hebt een goed ontwikkeld abstractievermogen, overziet het grotere geheel en hebt oog voor het collectieve belang.
- Je bent laagdrempelig, vindt gemakkelijk aansluiting bij mensen en kunt schakelen op alle niveaus.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris, afhankelijk van je opleiding en ervaring, is maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05% van het salaris). Als kers op de taart stroom je in het net vormgegeven MD-traject, wat goed is voor de binding met collega's en wat bijdraagt aan jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling!

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Esther Dijkstra en Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatie graag uiterlijk 12 juni 2022 tegemoet. Voel je vrij om voor je motivatie een vorm te gebruiken die bij jou past. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-LenV. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.

De data van de procedure worden gepubliceerd op bovengenoemde website.

Wil je graag meer weten over Hengelo? Ga dan naar: <https://youtu.be/o1vcO4R2n8c>