



Teammanager

max.€ 6.103,- (schaal 12)

Besluitvaardig, verbindend, politiek-bestuurlijk sensitief en ontwikkelgericht

Samen met het team lever je een zichtbare bijdrage aan de prachtige leefomgeving van Baarn.

Gemeente Baarn is volop in ontwikkeling. Centraal staat de vraag: hoe kunnen we de samenwerking met inwoners, ondernemers en buurgemeenten verder versterken? Met elkaar bouwen aan de toekomst, op zowel organisatie- als MT- en teamniveau: daar gaat het om. Zet jij, samen met je collega's, je tanden in onderstaande opgaven?

Wat is er te doen?

- *Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie*

Concreet betekent dit: werken aan pro-activiteit en integraliteit in de samenwerking en 'van buiten naar binnen'. Dit doet Baarn vanuit de kernwaarden: Samenwerken, Verbindend en Duidelijk.

- *Bouwen aan een krachtig managementteam*

Weten waar je naar toe gaat; dat is de basis. Belangrijk om dat met elkaar scherp te krijgen en te houden. Strategie, samenhang en een solide bedrijfsvoering vormen de key om daar als organisatie te komen. Praktisch betekent dit ook nadenken over rollen, planning en processen. Kortom, verschillende niveaus waarop je zaken met je MT-collega's afpelt en oppakt.

- *Bouwen aan een (nog) succesvol(ler) team*

Vakspecialisten, stuk voor stuk. Dat tref je aan in team Beheer Ruimte en Omgeving. Mensen met passie voor hun vak en grote betrokkenheid bij de organisatie. Wat jij daaraan kunt bijdragen? Je verbindt de verschillende vakgebieden met elkaar én met de andere teams binnen de organisatie. Daarnaast zorg je voor rust en overzicht en weet je grip te houden op de bedrijfsvoering.

Als manager word je uitgedaagd in de volgende drie rollen:

- Strategisch adviseur van het college, schakel tussen bestuur en organisatie/team;
- Teammanager, verantwoordelijk voor het resultaat en het ontwikkelen van het team en de medewerkers;
- Lid MT, (mede)verantwoordelijk voor de ontwikkeling en samenhang van de organisatie als geheel en het bereiken van de bestuurlijke en ambtelijke doelen.

Kortom, je gaat aan de slag met het vertalen van de organisatievisie en -strategie naar de dagelijkse praktijk en met de doorontwikkeling van jouw team, het MT en de organisatie als geheel.

Waar kom je terecht?

Baarn kent een relatief kleine organisatie (± 160 medewerkers), en dat is leuk! De lijnen naar bestuur, collega's en inwoners zijn kort, de sfeer is open en informeel en de medewerkers zijn gepassioneerd.

Medewerkers van de gemeente Baarn omschrijven de gemeente als een informele organisatie met korte lijntjes. De diversiteit en vrijheid binnen je vak is wat de medewerkers van Baarn als fijn beschouwen. Naast dat de werklocatie midden in het land ligt, ligt het gemeentehuis in het hart van Baarn waar je je werk goed terug kunt zien.

De gemeente kent een rijke historie met zichtbare en verborgen pareltjes en prachtige natuur. Logischerwijs is duurzaamheid ook voor gemeente Baarn een actueel onderwerp.

Hoe ziet je team eruit?

Team Beheer Ruimte en Omgeving (ca. 20 medewerkers) houdt zich bezig met de werkvelden groenbeheer, verkeer, begraafplaats, gemeentewerf, bouwkunde en civiele techniek. Het belang van een goede uitvoering is groot, voor zowel inwoners als het bestuur. Er is dan ook veel belangstelling voor het werk van dit team.

De medewerkers van het team zijn zowel op het gemeentehuis als in de buitendienst te vinden. De gemeente Baarn is een open en inwonergegerichte organisatie. Een optimale dienstverlening aan de inwoners staat hierbij voorop.

Wie ben jij?

Je hebt WO werk- en denkniveau en bent een stevige leidinggevende. Je team houdt zich bezig met het beheer van de openbare ruimte. Dat vind je leuk; je hebt daar affiniteit mee en draagt daar graag aan bij. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent gedreven, energiek en bent samenwerkingsgericht.
- Je bent analytisch en doelgericht, kunt goed prioriteren en keuzes maken. Daarmee zorg je voor rust, structuur en overzicht.
- Enerzijds heb je een hands-on mentaliteit, anderzijds verlies je ook de lange termijn niet uit het oog.
- Je bent sensitief, op politiek-bestuurlijk en maatschappelijk vlak. Je volgt relevante ontwikkelingen en weet daarop in te spelen. Je verbindt beleid en uitvoering.
- Als people manager word je enthousiast van het bouwen aan een organisatie en het ontwikkelen van mensen.
- Je kunt goed omgaan met stress.
- Je denkt in mogelijkheden, bent nieuwsgierig, innovatief en transparant en 'van buiten naar binnen denken' is jouw tweede natuur.

Arbeidsvoorwaarden

Baarn biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget en zijn er uitgebreide opleidingsmogelijkheden. De gemeente biedt je goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een individueel keuzebudget, flexibiliteit in werkuren, mogelijkheid tot hybride werken, een pensioenregeling en een collectieve zorgverzekering.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.



Wij zien jouw sollicitatie graag uiterlijk 11 mei 2022 tegemoet. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/manager-baarn. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

Zodra de data van gesprekken bekend zijn zullen deze in dit profiel gepubliceerd worden.

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.