



## **Verbindende manager met ontwikkelkracht**

max.€ 6.661,- (schaal 13)

*De doorontwikkeling van het team (Ideale Buitendienst), domein en organisatie en het verder richting geven én vasthouden van de koers, daar sta je voor aan de lat in Velsen. Jij bent een absolute verbinder en stuurt op ontwikkeling en professionalisering. Velsen staat open voor iemand die de stap wil maken naar een eindverantwoordelijke managementfunctie.*

### **“Als de samenleving verandert, veranderen wij mee”**

En die samenleving verandert in rap tempo. Velsen wil als gemeente een betrouwbare en toegankelijke partner zijn, een vitaal onderdeel van deze nieuwe samenleving. Men wil als organisatie goed samenwerken, van buiten naar binnen werken en snel wendbaar zijn. Dit is opgenomen in de besturingsfilosofie ‘Samenwerken aan Velsen’. Om de uitgangspunten van deze besturingsfilosofie te ondersteunen, is de organisatie-inrichting per 1 juni 2020 aangepast van een drielaagse naar een tweelaagse managementstructuur. Vanwege de omvang van het team Beheer & Onderhoud is hier een uitzondering gemaakt; de Buitendienst wordt aangestuurd door een teamleider.

### **Opgaven**

Het team Beheer & Onderhoud behoort tot het domein Fysieke Leefomgeving en richt zich op het behouden en versterken van de leefomgeving, het bevorderen van integrale en tijdige advisering aan het bestuur en in goed contact samenwerken met de samenleving. In het neerzetten en doorontwikkelingen van het team ligt daarbij nadruk op onderstaande opgaven.

#### *Sturen op proces, (team)ontwikkeling en samenhang*

De aangepaste structuur vraagt een andere rol en andere vaardigheden van zowel leidinggevendenden als medewerkers. Als manager coach en begeleid je jouw team hierin. Waar nodig weet jij bestaande patronen te doorbreken. Verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk in de organisatie gelegd en van medewerkers wordt gevraagd inhoudelijke taken met elkaar op te pakken en samen keuzes te maken en problemen op te lossen. De zelfstandigheid van het team en individuen vergroten, dat is de opgave. Uiteraard sta jij er wanneer nodig. Als manager stimuleer jij dit ondernemende gedrag en ondersteun je medewerkers en teams die zich hierin nog moeten ontwikkelen. Uitgangspunt hierbij is vertrouwen geven. Er is ruimte voor het maken van fouten.

Medewerkers van het team zijn erg betrokken bij hun werk. Zij zijn deskundig en willen hun werk graag goed doen. De nieuwe organisatie-inrichting betekent voor sommigen wennen aan een nieuwe manier van leidinggeven en ontvangen. Want wat verwacht de manager nu van de medewerkers en wat mogen medewerkers van hun manager verwachten?

### *Vormgeven domeinsturing*

De managers van het domein zijn samen verantwoordelijk voor het organiseren van samenhang en verbinding binnen het domein en met de andere domeinen. De managers trekken hierin samen op. Het is aan henzelf om een goede (overleg)structuur in te richten. Uitgangspunt hierbij is dat zaken aan de juiste tafel besproken worden.

### **Taken en verantwoordelijkheden**

- Samen met je collega-managers lever je een bijdrage aan de visie en strategie van Velsen voor de samenleving;
- Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het managementteam;
- Je neemt samen met je collega-managers verantwoordelijkheid voor het strategisch en tactisch aansturen van het gehele domein;
- Je stelt medewerkers in staat om te handelen vanuit de uitgangspunten zoals genoemd in de besturingsfilosofie;
- Samen met de teamleider Buitendienst geef je verder vorm aan 'de Ideale Buitendienst';
- Je stuurt op projectmatig werken en bent ambtelijk opdrachtgever voor diverse projecten.

### **Organisatie**

Onder het tweehoofdige directieteam vallen een viertal domeinen: Publiek en Bestuur, Fysieke Leefomgeving, Samenleving en Bedrijfsvoering. In totaal zijn er 13 managers die werken vanuit het gehele organisatiebelang. Per domein zijn er managers die gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het hele domein. Als manager coach en faciliteer je een (of meerdere) team(s).

Het domein Fysieke Leefomgeving bestaat uit vijf teams: Ondersteuning, Vastgoed, Regie & Ontwikkeling, Vergunningen, Toezicht & Handhaving en Beheer & Onderhoud Openbare Ruimte. Deze teams worden aangestuurd door vier managers.

### **Team Beheer & Onderhoud**

Team Beheer & Onderhoud houdt zich bezig met het schoon, heel en veilig houden van de openbare ruimte zoals onderhoud van groen, verhardingen en rioleringen. Het team bestaat uit 65 collega's; jij stuurt er 23 direct aan. Vanuit 'de Ideale Buitendienst' werkt men aan de doorontwikkeling van dit team.

### **Persoonsprofiel**

Je hebt HBO+ werk- en denkniveau. Managementervaring is een pre, maar geen vereiste. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent een inspirerend, coachend en ondersteunend leider, die medewerkers vertrouwt en verbindt, talenten onderkent en potentieel stimuleert.
- Je stuurt op processen en geeft heldere en duidelijke opdrachten.

- Je hebt lef, bent bevoegen en kunt makkelijk schakelen met bestuurders, externe partners en collega's op verschillende niveaus en met een verschillende achtergrond.
- Je werkt actief samen met je collega-managers. Je bent omgevingsbewust en kunt regisseren en delegeren.
- Je bent initiatiefrijk, flexibel en hebt een goed gevoel voor en inzicht in politiek-bestuurlijke verhoudingen en politieke processen.
- Tot slot beschik je over een gezonde dosis relativiseringsvermogen.

## Goed om te weten

Heb jij de potentie en ambitie om deze rol succesvol in te vullen, maar misschien nog niet de ervaring? Dan is Velsen ook in jou geïnteresseerd!

## Arbeidsvoorwaarden

- Velsen biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 6.661,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 13).
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je salaris, dat je naar eigen behoefte kunt besteden.
- Een hybride manier van werken, waardoor je zelf voor een groot deel kunt bepalen waar, wanneer en hoe je je werk doet.
- Vergoedingen voor reiskosten, een prima pensioenvoorziening bij het ABP en de mogelijkheid om deel te nemen aan collectieve verzekeringen.
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, want men vindt het belangrijk om jou te blijven stimuleren en te laten groeien.

## Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kan je contact opnemen met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via ons kantoor in 's-Hertogenbosch, telefoonnummer 073 – 612 06 55.

Wij zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 27 februari 2022 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/manager-velsen](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/manager-velsen). We vragen je in je motivatiebrief nadrukkelijk centraal te stellen: jouw visie op de rol van manager en jouw eigen toegevoegde waarde daarin, waarmee je tevens een inkijkje geeft in persoonlijkheid en drijfveren.

De data van de procedure zijn gepland.

Week 9	Adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
10 maart 2022	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
18 maart 2022	1e selectieronde
22 maart 2022	2e selectieronde

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

## Over Velsen

*Van levendige havens met industrie tot brede duinen en watersport: de gemeente Velsen heeft inwoners, ondernemers en bezoekers veel te bieden. De ongeveer 500 medewerkers*

# **ZEELENBERG**

*mensen maken het verschil*

*van de gemeente zetten zich dagelijks in om al dat moois te behouden en verder te ontwikkelen. Samen werken zij voor bijna 70.000 Velsenaren aan een vitale en leefbare gemeente. De gemeente Velsen heeft haar Visie op Velsen 2025 het thema "Kennisrijk Werken" meegegeven. De haven- en kustgemeente onderscheidt zich in de metropoolregio Amsterdam en de Randstad door een rijke schakering aan woongebieden, een sterke industrie- en visserijsector en een groeiende toeristische sector. Een gemeente waar wonen, werken en recreëren soms met elkaar in competitie lijken te zijn.*