

## Ontwikkelgerichte Teamleider Ruimtelijke Realisatie

max. € 5.872,- (schaal 12)

### in het politiek-bestuurlijke hart van de organisatie

*Nissewaard is een relatief jonge gemeente waar men de handen uit de mouwen steekt en waar experimenteren en leren centraal staan. Hier wordt gewerkt vanuit de bedoeling en is verantwoordelijkheid laag in de organisatie belegd.*

#### **Signatuur gemeente Nissewaard**

In 2040 heeft Nissewaard een schaa sprong gemaakt in groei, ambitie en kwaliteit. De gemeente is aantrekkelijk door haar stedelijke vitaliteit, de kleine Hollandse dorpen, het groene landschap en de strategische ligging met de haven als toegangspoort tot de wereld. Het volwaardige aanbod maakt Nissewaard aantrekkelijk om te wonen, te werken en te leven. De Boekenberg en Theater de Stoep hebben (inter)nationale aantrekkingskracht en de regio weet Nissewaard te vinden omdat er altijd iets te ontdekken valt. Een uitgebreid cultureel programma, aantrekkelijk stadscentrum, gezellige dorpspleinen en veel natuur. De zes mooie dorpen en stad Spijkenisse hebben een rijk woningaanbod voor alle typen gezinnen. Innovatieve ondernemers vestigen zich hier vanwege de ruimte, het gunstige ondernemersklimaat en het groene landschap. Er zijn volop recreatiemogelijkheden en het groen wordt intensief gebruikt door bewoners en bezoekers. De bijna grootste gemeente van Rijnmond mét een dorpsgevoel, slechts een half uur van Rotterdam.

Als groeikern zit de startup mentaliteit in de genen van de organisatie. Men toont lef, komt in actie, geeft de ruimte, wil bouwen en kijkt vooruit. Daarom wordt er speelruimte gecreëerd voor een nieuwe generatie ondernemers en cultuurmakers; voor jong en oud, huidige en nieuwe inwoners, met een nieuwe generatie voorzieningen en woningaanbod. Er is ruimte om te experimenteren op het gebied van ontmoeten, leren, ondernemen, wonen, cultuur, muziek en sport. Dit doet men samen met inwoners, ondernemers en partners.

#### **Nissewaard in ontwikkeling**

Voortdurend meebewegen met de veranderende samenleving, dat is de uitdaging waar Nissewaard voor staat. In 2016 is men daarom via het programma 'Nissewaard Leert!' gestart met de transformatie naar een flexibele en adaptieve organisatie. Medewerkers werken elke dag aan een eigentijdse organisatie die, samen met de inwoners, Nissewaard een mooiere plek maakt om te leven. Integraliteit en samenwerken zijn daarbij belangrijk. In 2020 is de organisatiestructuur aangepast aan de nieuwe manier van werken.

Nissewaard is adaptief, verleent goede en snelle diensten voor de inwoners en is proactief en creatief bij het realiseren van maatschappelijke opgaven. Er wordt opgavegericht gewerkt via programma's, projecten en opdrachten. Om de kwaliteit te borgen in deze processen en in de dienstverlening, werkt men via de kernwaarden: Vernieuwend, Verbindend en Vakkundig.

#### **Over het team**

Vanwege de omvang, diversiteit en aard van de beleidsvelden is het team Ruimte, binnen de eenheid Ruimtelijke Ontwikkeling (RO), opgesplitst in twee teams: Ruimtelijke Inrichting en Ruimtelijke Realisatie. Beide worden aangestuurd door een teamleider, zie [organogram](#). Vanuit het oogpunt van integraliteit is een goede samenwerking tussen de teamleiders essentieel. Naast genoemde teams behoort ook team Projecten tot de eenheid RO.

De twee teams zijn samen verantwoordelijk voor de ruimtelijke kwaliteit van de gemeente

Nissewaard. Alle beleid- en beheerdisciplines van de leefomgeving zijn hierin ondergebracht. Dit zorgt voor een brede kijk op de leefomgeving. Het team Ruimtelijke Realisatie bestaat o.a. uit stedenbouwkundigen, planologen, planeconomen, beleidsmedewerkers, beheerders openbare ruimte en ondersteunende medewerkers.

De lijnen naar bestuur en samenleving zijn kort en men is gewend snel tot actie over te gaan. Er heerst een cultuur van zaken willen regelen en organiseren. Medewerkers hebben een grote betrokkenheid bij hun werk.

### **Wat is er te doen?**

Het team Ruimtelijke Realisatie (ca. 40 medewerkers) is een jong team. Naast het leveren van de gevraagde bijdrage aan het realiseren van de bestuurlijke doelen, richt jij je op het verder opbouwen van het team. Samen met het management van de eenheid ben jij daar verantwoordelijk voor. Daarnaast spelen ook thema's als de energietransitie, duurzaamheid en de Omgevingswet, die een beroep doen op andere competenties van medewerkers.

### *Ontwikkelopgave*

Voor jou als teamleider ligt er een uitdagende ontwikkelopgave, met als doel: een taakvolwassen eenheid realiseren met daarin teams met een hoog zelforganiserend vermogen (met tevreden klanten én medewerkers). Wat hiervoor nodig is, is: optimale samenwerking binnen het team en met andere teams, helderheid over taken, rollen en processen, op peil houden van kennis en competenties, stimuleren van eigenaarschap en proactiviteit, verlagen van de werkdruk (prioriteren en keuzes durven maken als het gaat om ambities) en de invulling van een aantal vacatures. Kortom, er is genoeg te doen.

Verbinden, dat is waar jij goed in bent. Je zorgt voor een gezamenlijke visie en heldere structuren en weet hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden. Je brengt rust, hebt aandacht voor de mens en weet telkens weer de balans te vinden tussen bestuurlijke ambities en ambtelijke capaciteit. Daarin ben je realistisch en denk je mee in te maken keuzes. Je hebt dan ook een belangrijke schakelfunctie tussen het bestuur en het team.

### **Wie ben jij?**

Je hebt WO werk- en denkniveau en hebt leidinggevende kwaliteiten. Ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke context is een absolute pre. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Jouw manier van leidinggeven is vooral coachend; je enthousiasmeert en inspireert medewerkers en bent goed in verbinding, gericht op groei en ontwikkeling en geeft anderen hiervoor de ruimte. Je werkt vanuit vertrouwen.
- Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit; je pakt je rol in het samenspel tussen bestuur en organisatie en bent scherp op de balans tussen bestuurlijke ambities en ambtelijke capaciteit.
- Je bent authentiek, open en transparant.
- Je bent mensgericht en biedt een luisterend oor. Tegelijkertijd ben je scherp op afgesproken resultaten en spreek je mensen daarop aan.
- Je bent leergierig, toont eigenaarschap en bent proactief. Je stimuleert vernieuwing.
- Je staat stevig in je schoenen, durft besluiten te nemen, bent analytisch, houdt overzicht en biedt rust.
- Je denkt vanuit het grotere geheel en draagt, samen met je team, bewust bij aan de visie en doelstellingen van Nissewaard.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Nissewaard biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 5.872,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Bij excellente en bewezen staat van dienst behoort een arbeidsmarkttoelage tot de mogelijkheden. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget (17,05%) dat je naar eigen inzicht kan inzetten, zoals extra salaris, vakantiedagen en/of opleidingen.

### **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Cees Zeelenberg of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 23 januari 2022 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/teamleider-nissewaard](http://www.zeelenberg.nl/teamleider-nissewaard). We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

De data van de procedure zijn gepland.

Week 4-5	Adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
3 februari 2022	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
8 februari 2022	1 <sup>e</sup> gespreksronde
15 februari 2022	2 <sup>e</sup> gespreksronde

Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.