



Strateeg & Verbinder in het Ruimtelijk Domein

max. € 5.872,- (schaal 12)

Zwijndrecht (ruim 44.000 inwoners) is een ambitieuze gemeente. Een gemeente waar het net even anders kan en mag. Een plek die bruist van de ideeën en waar je alle ruimte krijgt om écht het verschil te maken. Een plek waar ontwikkeling centraal staat; die van de samenleving, de organisatie én van jou.

Zwijndrecht in ontwikkeling

Vanuit het raadsprogramma '[Krachtig Zwijndrecht](#)' werkt de organisatie aan de bestuurlijke ambities. Samen met partners en inwoners werkt men o.m. aan het bereiken van een evenwichtige bevolkingssamenstelling, een plek om te wonen en te leven voor iedereen en veilige en leefbare buurten. Deze opgaven worden integraal opgepakt met collega's van de verschillende afdelingen.

De organisatie is volop in ontwikkeling. De rol van de overheid verandert en daarom stimuleert men de samenwerking met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners bij de uitvoering van het werk. Men gaat uit van de kracht van de samenleving bij het beantwoorden van maatschappelijke vraagstukken.

Zwijndrecht heeft stevige ambities. Zo werkt men aan versterking van de groenblauwe structuren (o.a. oeverontwikkeling), het behalen van de duurzaamheidsambities en aan duizenden nieuwe banen en woningen (o.a. spoorzoneontwikkeling). Dit alles in een sterk verstedelijkte omgeving met veel grote infrastructuur en aandachtspunten rondom externe veiligheid. In de Drechtsteden werkt men op ruimtelijk-economisch vlak intensief samen aan de [Groeiaagenda Drechtsteden 2030](#).

Wat ga je doen?

De afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling is je thuisbasis. Van daaruit werk je met je collega's, de gemeenten in de regio Drechtsteden en partners aan de ruimtelijk-economische opgaven van de stad. De positie van strateeg valt direct onder het afdelingshoofd. Je werkt intensief samen met de teamleiders en de Programmamanager Grote Projecten.

De volgende opgaven vragen in het bijzonder jouw aandacht:

Actieve rol in de regio

Als strateeg hou jij je bezig met de realisatie van de ambities uit 'Krachtig Zwijndrecht' en 'Groeiaagenda Drechtsteden 2030'. Je verbindt landelijke, provinciale en regionale opgaven én de Groeiaagenda met de Zwijndrechtse opgaven en vertaalt deze naar de organisatie. Hiervoor bouw en onderhoud je een breed, relevant netwerk. Je bent dé vooruitgeschoven post in de regio; je vertegenwoordigt Zwijndrecht en zit als serieuze gesprekspartner aan verschillende tafels.

Naast het bovenstaande word je in overleg met het MT Ruimtelijke Ontwikkeling breder ingezet in het ruimtelijk-economisch domein. Denk aan gebiedsontwikkelingen, wonen, economie, duurzaamheid, groenblauwe structuren, mobiliteit en subsidies. Welke rol je hebt is afhankelijk van de opgave die voorligt. Dat varieert van het sturen op/het oppakken van, een project tot het in samenwerking met collega's ontwikkelen van een visie of beleidsdocument.

Kortom, als strateeg lever je op tactisch en strategisch niveau een bijdrage aan de doorontwikkeling en professionalisering van de afdeling. Je bent goed in verbinding met je collega's en partners, bent op de hoogte van wat er speelt en anticipeert daar op.

Waar kom je terecht?

Zwijndrecht heeft een relatief kleine ambtelijke organisatie. Dat is aantrekkelijk omdat je in de volle breedte actief bent, de lijnen naar bestuur, collega's en inwoners kort zijn, de sfeer open en informeel is en medewerkers gepassioneerd. Persoonlijk leiderschap is typerend voor de werkhouding.

De afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling bestaat uit twee teams: Ruimtelijke Ordening en Beleid & Accounts. De afdeling beslaat de volle breedte van het ruimtelijk domein en is verantwoordelijk voor zowel (strategische) beleidsontwikkeling als voor een deel van de uitvoering daarvan. De taken vragen een lokale en regionale aanpak en betrokkenheid.

Wie ben jij?

Je hebt HBO+ werk- en denkniveau en hebt aantoonbare affiniteit met ruimtelijke ontwikkeling. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je kiest bewust voor het werken bij deze gemeente vanuit jouw drive bij te dragen aan de samenleving.
- Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit.
- Je bent proactief en neemt verantwoordelijkheid. Je pakt zaken met enthousiasme op.
- Je toont lef, je durft buiten de gebaande paden te treden en staat stevig in je schoenen.
- Je hebt een helicopterview en kunt goed structureren. Je hebt een brede blik en kijkt over de grenzen van beleidsterreinen heen; je ziet waar kansen liggen.
- Je bent een overtuigende verbinder, teamplayer en je bent resultaatgericht. Je durft daarbij, als dat nodig is, de discussie aan te gaan.
- Netwerken zit jouw in het bloed. Dit vind je leuk en gaat je van nature gemakkelijk af. Je bent goed zichtbaar, intern en extern.

Goed om te weten

Zwijndrecht zoekt vooral iemand die zin heeft om z'n tanden te zetten in genoemde opgaven. Iemand die klaar is voor deze uitdagende functie en die bewust kiest voor gemeente Zwijndrecht.

Arbeidsvoorwaarden

Zwijndrecht biedt je een inspirerende en veelzijdige functie met volop kansen mogelijkheden. Je salaris bedraagt, afhankelijk van je opleiding en ervaring, maximaal € 5.872,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (17,05%) en zijn er uitgebreide opleidingsmogelijkheden.

De gemeente biedt je goede arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibiliteit in werkuren, reiskostenvergoeding, ouderschapsverlof en een pensioenregeling (ABP).

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met José Brus of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 9 januari 2022 tegemoet. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/strateeg-RO. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

De data van de procedure zijn gepland.

| | |
|-----------------|---|
| Week 2 | Adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten |
| 19 januari 2022 | cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg) |
| 26 januari 2022 | 1 ^e gespreksronde |
| 28 januari 2022 | 2 ^e gespreksronde |

Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.