



Eenheidsmanager

max. € 6.994,- (schaal 14)

Een verbindende manager, met accent op bedrijfsvoering, die ook weet door te pakken als het nodig is.

Gemeente Almelo wil (blijven) aansluiten bij ontwikkelingen in de samenleving en resultaten zoveel mogelijk samen met de stad en haar inwoners bereiken. Dat vraagt een andere manier van werken van de organisatie: meer in contact met de stad, goed luisteren en bewust de juiste rol kiezen. De kernwaarden van de organisatie sluiten hier ook op aan: nabij, aanspreekbaar, geïnteresseerd, meedenken met initiatieven en werken op basis van vertrouwen.

De eenheid Bedrijfsvoering (157 FTE) is, samen met Concernzaken, als het ware de 'backbone' van de organisatie. Zij ondersteunt en faciliteert de gemeentelijke organisatie bij het realiseren van de gemeente brede opgaven. Dit doet ze met expertise van Financiën, Facilitaire Zaken, Informatisering & Automatisering, Informatievoorziening & Datagedreven werken en Personeel & Organisatie.

Als eenheidsmanager ben jij verantwoordelijk voor de doorontwikkeling van de eenheid en de aansturing van de managers binnen de eenheid. Je hebt een proactieve verbindende rol in het centraal managementteam (CMT) en draagt daarmee bij aan gemeente brede opgaven en integraliteit. Samen met je collega-eenheidsmanagers en de directie geef je invulling aan de koers die is uitgezet met het ontwikkel- en organisatieplan '[Voor Stad en Resultaat](#)'.

Opgaven en rolinvulling

Sinds een aantal jaar kent de organisatie een nieuwe organisatiestructuur, bestaand uit zes eenheden: vier uitvoerende eenheden en twee centrale stafeenheden, [zie organogram](#). Aansturing vindt plaats via drie lijnen: programmasturing, wijksturing en lijnsturing. Deze nieuwe structuur 'staat'. Tegelijkertijd wordt het succes ervan met elkaar gemaakt; het valt of staat met de mensen.

Natuurlijk zorg je er als eenheidsmanager voor dat de eenheid effectief en efficiënt werkt en richt je je op concrete en haalbare resultaten. Maar je werkt ook nadrukkelijk aan de positionering en toegevoegde waarde van Bedrijfsvoering gemeente breed. Samen met de eenheid ben je immers dé dienstverlener naar de rest van de organisatie. Enerzijds vraagt dit aandacht voor de mensen en hun kwaliteiten. Anderzijds het verbinden met de gehele organisatie.

Er ligt een stevige opgave. Dit vraagt om een duidelijk perspectief en heldere keuzes. Het potentieel is in de basis aanwezig. Het gaat erom dat je dat waardeert, benut, verbindt én dat je doorpakt waar nodig.

Waar je concreet mee aan de slag gaat:

- *(door)Ontwikkeling eenheid Bedrijfsvoering*

Je werkt vanuit de koers die met 'Stad en Resultaat' is ingezet. Je vertaalt die doelen naar de eenheid Bedrijfsvoering en maakt ze concreet. Mogelijk vraag dit een nieuwe manier van werken van medewerkers; een andere houding of ander gedrag. Jij inspireert en enthousiasmeert hen om die beweging te maken. Je ondersteunt en coacht de teammanagers hierin. Je hebt aandacht voor mensen en hun ontwikkeling. Zitten medewerkers op de juiste plek? Worden talenten optimaal benut? Voelen zij zich gezien en gehoord?

- *Verbinden mensen en opgaven*

Vanuit het oogpunt van integraliteit stimuleer je de teams binnen je eenheid elkaar actief op te zoeken en met elkaar samen te werken. Dit om de klantgerichtheid en kwaliteit van de eenheid te vergroten. Je positioneert de eenheid zo in de organisatie, dat ze optimaal van toegevoegde waarde kan zijn. Je zorgt voor de verbinding tussen de kwaliteit van Bedrijfsvoering en de gemeente brede opgaven. Je verbindt mensen en hun bijdrage aan het grotere geheel. Je toont hierop voorbeeldgedrag met een proactieve rol in het CMT.

Kortom, verbinding is *key*. Als eenheidsmanager verbind jij de werkvloer, de verschillende eenheden, de directie én de opgaven met elkaar. Om samen tot de beste resultaten te komen voor de stad en haar inwoners.

Wie ben jij?

Affiniteit met het brede werkveld van bedrijfsvoering is belangrijk, evenals WO werk- en denkniveau en ervaring met het aansturen van mensen. Echter, het gaat er bovenal om dat je je aangetrokken voelt tot bovengenoemde opgaven en zin hebt in een stevige klus. Almelo is vooral geïnteresseerd in jou als je persoonlijkheid en kwaliteiten hierop aansluiten. Gemeente-ervaring is geen vereiste.

Bij gemeente Almelo stap je niet in een gespreid bedje. De afgelopen periode is gekenmerkt door ontwikkeling, tegelijkertijd is er nog veel te doen. In een context die spanning met zich meebrengt als het gaat om ambities en haalbaarheid weet jij rust en realisme te brengen en resultaten te boeken.

Je bent assertief, staat stevig in je schoenen en je bent een stevige gesprekspartner. Initiatiefrijk, proactief en verbindend. Je spreekt mensen aan op afspraken en maakt dingen bespreekbaar.

Je wilt samen met je collega's bouwen aan de organisatie. Het inhoudelijk accent ligt in de eenheid. Jouw toegevoegde waarde zit op overzicht, ontwikkeling, processturing en het maken van de verbinding en de vertaalslag naar de bredere opgaven. Je bent een generalist met helicopterview en toegankelijk sparringpartner. Je weet te inspireren, verbindingen te leggen en beweging te creëren.

Arbeidsvoorwaarden

Almelo biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 6.994,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 14).

Werken bij Almelo betekent daarnaast veel vrijheid om je eigen werk in te vullen, alle ruimte voor jouw ontwikkeling en goede arbeidsvoorwaarden.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 12 december 2021 tegemoet. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/hoofd-bedrijfsvoering. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

Zodra de data van de procedure bekend zijn worden ze gepubliceerd op genoemde website. Een assessment maakt mogelijk onderdeel uit van de procedure.

Almelo, daar doe je het voor!

Almelo vindt een inspirerende werkcultuur van verbinding, lef en plezier belangrijk. Daar werkt ze aan door met medewerkers te bouwen aan een werkomgeving waarin zij zich gewaardeerd voelen, verantwoordelijkheid nemen, zich kunnen ontwikkelen en ruimte voelen voor het geven en ontvangen van opbouwende kritiek. Er zit veel potentieel in de organisatie. Medewerkers zijn betrokken en loyaal en hebben veelal een pragmatische en actiegerichte instelling.

Almelo heeft ruim 70.000 inwoners en er zijn zo'n 5000 bedrijven. Daar doen we het voor! Doe je mee? Almelo is een stad waar je fijn woont, werkt en recreëert. Met ruimte, groen, prima voorzieningen en oog voor elkaar. Met inwoners die ondanks hun Twentse nuchterheid trots zijn op hun historie, Heracles, de prachtige bedrijven en de steeds mooiere binnenstad langs de waterboulevard.