



## Manager Re-integratie en Werkgeversdiensten

Max. € 6.994,- (schaal 14)

***Geloof jij in de kracht van ieder mens en wil je In een dynamische omgeving aan de slag met ontwikkeling en samenwerking?***

DZB Leiden is het re-integratiebedrijf van de gemeente Leiden en wil zich de komende jaren omvormen naar een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf. De focus ligt daarbij op een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen meedoet.

### **DZB Leiden**

Bij DZB Leiden draait het om de ontwikkeling van mensen. Al jarenlang worden werkzoekenden geholpen bij het vinden van werk, waarin ze kunnen groeien en waar ze op hun plek zijn. Bij een werkgever in de Leidse regio, en als het nodig is op een werkplek bij het Leerwerkbedrijf van DZB Leiden. DZB Leiden richt zich altijd op wat iemand te bieden heeft en op de beste match. In de Leidse regio vervult DZB Leiden een belangrijke brugfunctie tussen werkgevers en werkzoekenden. Medewerkers van DZB Leiden kennen de ondernemers én de werkzoekenden als geen ander en zorgen voor dienstverlening op maat. Ze zijn sociaal betrokken en werken zonder winstoogmerk. Duurzaamheid, veiligheid en positieve bejegening staan hoog in het vaandel. Tevens vervult DZB Leiden een rol in de Arbeidsmarktregio Holland Rijnland (Kust-, Duin- en Bollenstreek, Rijnstreek en de Leidse Regio).

### **Re-integratie en Werkgeversdiensten (R&W)**

Bij de afdeling R&W zijn dagelijks zo'n 60 collega's actief om mensen die dit zelf niet zo goed kunnen aan zinvol werk te helpen. Bij het team Participatie komen deze mensen binnen, wordt gekeken wat de mogelijkheden zijn, waar nog ontwikkelpunten liggen en welke vaardigheden verder aandacht behoeven. Met behulp van alle beschikbare faciliteiten wordt vervolgens gericht aan de ontwikkeling van kandidaten gewerkt met als doel: het vinden van zinvol werk.

Bij het team Werkgeversdiensten wordt de aansluiting gezocht met de arbeidsmarkt. Wat is de ambitie van de kandidaat, wat is de behoefte bij de werkgevers en wat is er nodig om die twee zo passend mogelijk bij elkaar te brengen.

De collega's van het bedrijfsbureau dragen zorg dat alle randvoorwaarden aanwezig zijn of gecreëerd worden zodat de genoemde teams hun werk zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren.

### **Opgaven en rolinvulling**

De afgelopen periode is hard gewerkt aan de ontwikkeling van de afdeling R&W, met als doel het steeds beter en efficiënter uitvoeren van haar kerntaak; mensen met een afstand

tot de arbeidsmarkt begeleiden en bemiddelen naar passend werk. Als manager van R&W bouw je voort op dit fundament en ga jij vooral aan de slag met de verdere ontwikkeling.

### *Inzetten op verbinding en integraliteit*

Als manager R&W maak je deel uit van het MT van DZB Leiden en heb je een nadrukkelijke verantwoordelijkheid voor het geheel, naast de verantwoordelijkheid voor je eigen afdeling. Samen met de andere collega's van het MT heb je voortdurend aandacht voor integraliteit en samenwerking. Je draagt actief bij aan een goede samenwerking tussen de verschillende teams binnen DZB Leiden. In het licht van de toekomstvisie is de samenwerking tussen afdeling R&W en het Leerwerkbedrijf daar een belangrijk onderdeel van. Jij verbindt, zowel intern als extern. Je draagt bij aan een goede samenwerking in de regio, binnen het MT, en in het kernteam R&W. Ook draag je actief bij aan verbinding tussen uitvoering en beleid. Je bent goed in staat die verschillende werelden bij elkaar te brengen.

### *Werken aan een wendbaar, toekomstbestendig bedrijf*

De afdeling R&W werkt nauw samen met het team Werk & Inkomen van de gemeente Leiden, de belangrijkste leverancier van kandidaten. Een voorbeeld daarvan zijn de JA-projecten (re-integratie activiteiten voor jongeren en statushouders). Je werkt daarom aan wendbaarheid van de organisatie: snel kunnen vernieuwen en aansluiten bij nieuwe doelgroepen en nieuwe kansen en (on)mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Je motiveert je team om vernieuwing hoog in het vaandel te houden. Je draagt daarmee actief bij aan de ontwikkeling van DZB Leiden naar een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf.

Het team Werkgeversdiensten participeert namens DZB Leiden in het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland (WSP). Men werkt daarin samen met het UWV en de andere partners van de Rijnstreek en de Kust-, Duin- en Bollenstreek. In dit samenwerkingsverband wordt onder andere gewerkt aan het landelijke project "Perspectief op Werk (POW)". Samen vergroot men regionaal de kansen voor werkzoekenden op een passende baan en voor werkgevers voor gemotiveerde medewerkers. Jij bent vanuit DZB Leiden het aanspreekpunt voor de projectleider WSP Holland Rijnland.

Binnen R&W werkt men daarnaast aan het ontwikkelen van wijkleerbedrijven. In samenwerking met partners in de wijk, dichtbij de leefomgeving van mensen in de doelgroep, worden voor hen mogelijkheden gecreëerd om zich te kunnen ontwikkelen en uiteindelijk naar betaald werk te kunnen doorgroeien.

### **Het team**

Je geeft direct leiding aan het hoofd Bedrijfsbureau, de teammanager Participatie en de teammanager Werkgeversdiensten. [Zie organogram](#). De samenwerking verloopt soepel, is open en transparant. Men heeft respect voor elkaar en heeft een duidelijke gezamenlijke visie voor ogen. Er wordt resultaatgericht gewerkt en er is ruimte voor eigen inbreng.

### **Persoonsprofiel**

DZB-Leiden zoekt een spontaan, enthousiast en gedreven persoon die beschikt over sensitiviteit en de nodige dosis zelfreflectie. Het verder ontwikkelen en implementeren van de toekomststrategie heeft de komende periode prioriteit. Daarom is het belangrijk dat je aantoonbare ervaring hebt in het leidinggeven aan veranderingsprocessen. Daarnaast beschik je over academisch werk- en denkniveau.

Naast kennis en ervaring mag het belang van persoonlijkheid en drijfveren niet onderschat worden. Hier wordt dan ook nadrukkelijk bij stilgestaan in de

selectieprocedure. Onderstaande competenties en persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel.

- Je bent een betrokken, mensgerichte en energieke manager die samenwerking hoog in het vaandel heeft;
- Je gelooft in een inclusieve samenleving waarin voor iedereen een plek is;
- Je neemt anderen op een proactieve wijze mee in ontwikkelingen, onderschrijft het belang van medezeggenschap;
- Je hebt een coachende leiderschapsstijl. Je werkt vanuit vertrouwen en geeft ruimte, hebt oog voor de kwaliteiten en vaardigheden van mensen en creëert een prettige en veilige werkomgeving;
- Je hakt knopen door en houdt koers, maar staat open voor feedback en andere inzichten en stelt je koers bij wanneer nodig;
- Je bent een teamspeler, een verbinder en je bent open en duidelijk in je communicatie.
- Je kunt makkelijk schakelen tussen verschillende disciplines en onderdelen van de organisatie en weet soepel een brug te slaan tussen de politiek, beleid en de uitvoering.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Het salaris is afhankelijk van ervaring en opleiding en bedraagt maximaal € 6.994,- (schaal 14) per maand bij een 36-urige werkweek. De organisatie biedt je daarnaast prima secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een Individueel Keuze Budget. Tevens worden er een mobiele telefoon en laptop beschikbaar gesteld.

### **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kun je contact opnemen met Cees Zeelenberg of José Brus via 073 - 612 06 55.

We zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 21 juni 2021 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/dzb-manager](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/dzb-manager).

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld.

Een assessment en referentieonderzoek maken onderdeel uit van de procedure.

Zodra de data van de procedure bekend zijn worden ze gepubliceerd op bovengenoemde website.