



## Teammanager Ontwikkeling Samenleving

max. € 5.872,- (schaal 12)

*Sleutelpositie binnen een veranderende organisatie.*

*Kernwoorden: bouwen, ontwikkelen en vernieuwen*

Wie eenmaal woont of werkt in Baarn, wil niet snel meer weg. Een gemeente waar men trots op is, gelegen in een prachtige landschappelijke omgeving. In het midden van Nederland, in de luwte van de grote steden Amsterdam, Utrecht en Amersfoort is Baarn bovendien goed bereikbaar. Een stad met een dorps karakter.

Je komt te werken in een [organisatie](#) (± 160 medewerkers) die qua omvang maakt dat je in de volle breedte bezig kunt zijn. Met korte lijnen naar bestuur en collega's, toegewijde medewerkers en een open, informele sfeer.

### **Bouwen en ontwikkelen**

Gemeente Baarn is volop in ontwikkeling! Je stapt niet in een 'gespreid bedje'. Bouwen en ontwikkelen staat centraal. Er ligt een grote opgave om door te bouwen aan een krachtig managementteam en een toekomstbestendige organisatie. Een organisatie waar men proactief en integraal samenwerkt. Een wendbare organisatie die snel anticipeert en een focus heeft op 'buiten'. Met de kernwaarden met LEF samen-werken!, klantgericht, flexibel, transparant en betrouwbaar, wil Baarn inzetten op versterking van de samenwerking met haar inwoners, ondernemers en buurgemeenten.

Onder aansturing van de nieuwe gemeentesecretaris/algemeen directeur wordt gewerkt aan het 'waarom' (weten waar je naar toe gaat), het 'wat' (versterken op strategie, samenhang en solide bedrijfsvoering) en het 'hoe en met wie' (rollen, planning, processen, met elkaar in gesprek).

Het vertalen van de organisatievisie en -strategie naar de dagelijkse praktijk is de volgende stap waar men op dit moment mee bezig is. Je mag aan de slag met de doorontwikkeling van het MT, jouw team en de organisatie als geheel.

Als manager vervul je de volgende drie rollen:

- Strategisch adviseur van het college;
- Teammanager, verantwoordelijk voor het resultaat en het ontwikkelen van het team en de medewerkers;
- Lid MT, (mede)verantwoordelijk voor de ontwikkeling en samenhang van de organisatie als geheel en het bereiken van de bestuurlijke en ambtelijke doelen.

### **Wat verwacht Baarn van jou?:**

- Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van het managementteam.
- Je stelt medewerkers in staat hun werk zo goed mogelijk te doen
- Als strategisch adviseur van het college ben je een cruciale schakel tussen het bestuur en de organisatie/het team.
- Samen met je collega MT-leden draag je bij aan het binden en boeien van medewerkers.
- Als lid van het MT werk je samen met je collega's (teammanagers en gemeentesecretaris/algemeen directeur) aan de ontwikkeling van centraal beleid voor de gehele organisatie.

- Jij stuurt op integrale samenwerking en goed contact met de andere teams, collega's, inwoners, etc. binnen en buiten de organisatie. Je denkt vanuit 'samen' en bent een verbinder.
- Je bent actief in regionale netwerken en pakt je rol in regionale samenwerking.
- Je werkt aan de verdere ontwikkeling en vernieuwing van het brede beleidsgebied waar je voor verantwoordelijk bent.

## **Team Ontwikkeling Samenleving**

Het team (± 16 medewerkers) speelt in op vraagstukken vanuit de samenleving. Het is verantwoordelijk voor de integrale ontwikkeling, advisering, vaststelling, monitoring en evaluatie van beleid op het gebied van wonen, duurzaamheid, economische zaken, kunst en cultuur, sport, onderwijs, onderwijshuisvesting, jeugdzorg, participatie, maatschappelijke ondersteuning en gezondheid.

Het sociaal domein kent – net als op landelijk niveau - financiële uitdagingen. Jij bent je hier bewust van en in staat om hier pro-actief op te acteren. Samen met de medewerkers bouw je aan een stabiel en toekomstbestendig team.

## **Persoonsprofiel**

Je hebt WO werk- en denkniveau en hebt aantoonbaar leidinggevende ervaring. Je hebt affiniteit met het brede terrein van het sociaal domein. Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent gedreven, energiek en samenwerkingsgericht.
- Je toont lef, je durft buiten de gebaande paden te treden en je kunt anderen stimuleren dat ook te doen.
- Als people manager word je enthousiast van het bouwen aan een organisatie en het ontwikkelen van mensen.
- Je denkt in mogelijkheden, bent nieuwsgierig, innovatief en transparant en 'van buiten naar binnen denken' is jouw tweede natuur.
- Je staat stevig in je schoenen en je bent een stevige gesprekspartner, zowel intern als extern.
- Je kunt goed omgaan met stress.
- Je bent sensitief op politiek-bestuurlijk en maatschappelijk vlak. Je volgt relevante ontwikkelingen en weet daarop in te spelen.
- Je bent in staat het geheel te overzien en beschikt over strategisch denk- en adviesvermogen.

## **Arbeidsvoorwaarden**

Baarn biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 5.872,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget en zijn er uitgebreide opleidingsmogelijkheden.

De gemeente biedt je goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een individueel keuzebudget, flexibiliteit in werkuren, een pensioenregeling en een collectieve zorgverzekering.

## **Contact en informatie procedure**

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Voor nadere informatie over deze functie kan je contact opnemen met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via ons kantoor in 's-Hertogenbosch, telefoonnummer 073 – 612 06 55.

Wij zien jouw sollicitatie inclusief curriculum vitae en motivatiebrief graag uiterlijk 20 juni 2021 tegemoet. Je kunt online solliciteren via [www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-baarn](http://www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-baarn). We vragen je in je

motivatiebrief nadrukkelijk centraal te stellen: jouw visie op de rol van teammanager en jouw eigen toegevoegde waarde daarin, waarmee je tevens een inkijkje geeft in persoonlijkheid en drijfveren.

De data van de procedure zijn gepland.

Week 24/25	Adviseurs voeren oriënterende gesprekken met kandidaten
30 juni 2021	cv-presentatie (door adviseurs Zeelenberg)
2 juli 2021	1 <sup>e</sup> gespreksronde
9 juli 2021	2 <sup>e</sup> gespreksronde

Mocht je in deze periode met vakantie zijn, vermeld dit dan in je sollicitatie.

*Als de coronamaatregelen het toelaten vinden de selectiegesprekken plaats in het gemeentehuis van Baarn.*

Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.