



(startend) Teammanager

Strategisch, ontwikkelgericht, coachend en een tikkeltje 'blauw'

max. € 5.872,- (schaal 12)

Wil jij bouwen, ontwikkelen en vernieuwen? Dan is Baarn dé plek voor jou!

Gemeente Baarn is volop in ontwikkeling. Centraal staat de vraag: hoe kunnen we de samenwerking met inwoners, ondernemers en buurgemeenten verder versterken? Met de komst van de nieuwe gemeentesecretaris waait er een nieuwe wind door de organisatie. Met elkaar bouwen aan de toekomst, op zowel organisatie- als MT- en teamniveau: daar gaat het om. Zet jij, samen met je collega's, je tanden in onderstaande opgaven?

Wat is er te doen?

- *Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie*

Concreet betekent dit: werken aan pro-activiteit en integraliteit in de samenwerking en 'van buiten naar binnen'. Dit doet Baarn vanuit de kernwaarden: met LEF samen-werken!, klantgericht, flexibel, transparant en betrouwbaar.

- *Bouwen aan een krachtig managementteam*

Weten waar je naar toe gaat; dat is de basis. Belangrijk om dat met elkaar scherp te krijgen en te houden. Strategie, samenhang en een solide bedrijfsvoering vormen de key om daar als organisatie te komen. Praktisch betekent dit ook nadenken over rollen, planning en processen. Kortom, verschillende niveaus waarop je zaken met je MT-collega's afpelt en oppakt.

- *Bouwen aan een (nog) succesvol(ler) team*

Specialisten, stuk voor stuk. Dat tref je aan in team Intern Advies. Mensen met passie voor hun vak en grote betrokkenheid bij de organisatie. Wat jij daaraan kunt bijdragen? Je verbindt de verschillende vakgebieden met elkaar én met de andere teams binnen de organisatie. Daarnaast zorg je voor rust en overzicht en weet je grip te houden op de bedrijfsvoering.

Als manager word je uitgedaagd in de volgende drie rollen:

- Strategisch adviseur van het college, schakel tussen bestuur en organisatie/team;
- Teammanager, verantwoordelijk voor het resultaat en het ontwikkelen van het team en de medewerkers;
- Lid MT, (mede)verantwoordelijk voor de ontwikkeling en samenhang van de organisatie als geheel en het bereiken van de bestuurlijke en ambtelijke doelen.

Kortom, je gaat aan de slag met het vertalen van de organisatievisie en -strategie naar de dagelijkse praktijk en met de doorontwikkeling van jouw team, het MT en de organisatie als geheel.

Waar kom je terecht?

Baarn kent een relatief kleine organisatie (± 160 medewerkers), en dat is leuk! Dit maakt namelijk dat je in de volle breedte actief bent. De lijnen naar bestuur, collega's en inwoners zijn kort, de sfeer is open en informeel en de medewerkers zijn gepassioneerd.

Lees meer over de [inrichting van de organisatie](#).

Hoe ziet je team eruit?

Team Intern Advies bestaat uit ± 30 gedreven adviseurs en is één van de ondersteunende teams. Zij zijn verantwoordelijk voor de interne advisering op het gebied van financieel beleid, P&O, juridische zaken, communicatie en informatie. De (beleids)adviseurs leveren onder meer advies aan andere teams over voorstellen en vraagstukken, en ontwikkelen beleid op het eigen vakgebied.

Samen met de teammanager Informatie ben je verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en zorg je voor een slimme, moderne en efficiënte bedrijfsvoering.

Wie ben jij?

Je hebt WO werk- en denkniveau en (je eerste) ervaring opgedaan met leidinggeven. Je team houdt zich bezig met de brede bedrijfsvoering. Dat vind je leuk; daar draag jij graag aan bij.

Onderstaande persoonskenmerken komen nadrukkelijk naar voren in jouw profiel:

- Je bent gedreven, energiek en bent samenwerkingsgericht.
- Je bent analytisch en doelgericht, kunt goed prioriteren en keuzes maken. Daarmee zorg je voor rust en overzicht.
- Je overziet het brede veld van bedrijfsvoering en de onderlinge verbanden en je kunt ontwikkelingen vertalen naar de verschillende onderdelen.
- Als people manager word je enthousiast van het bouwen aan een organisatie en het ontwikkelen van mensen.
- Je kunt goed omgaan met stress.
- Je bent sensitief, op politiek-bestuurlijk en maatschappelijk vlak. Je volgt relevante ontwikkelingen en weet daarop in te spelen.
Je staat stevig in je schoenen en je bent een stevige gesprekspartner.
- Je denkt in mogelijkheden, bent nieuwsgierig, innovatief en transparant en 'van buiten naar binnen denken' is jouw tweede natuur.

Goed om te weten

Voor de opgave en rolinvulling van deze managementpositie kijkt Baarn nadrukkelijk naar de aansluiting met persoonlijkheid en drijfveren. De gemeente staat daarmee open voor kandidaten die een (door)stap willen maken in het management of de overstap willen maken vanuit een andere context.

Arbeidsvoorwaarden

Baarn biedt je, afhankelijk van je opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 5.872,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (functieschaal 12). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget en zijn er uitgebreide opleidingsmogelijkheden.

De gemeente biedt je goede arbeidsvoorwaarden, waaronder een individueel keuzebudget, flexibiliteit in werkuren, mogelijkheid tot thuiswerken, een pensioenregeling en een collectieve zorgverzekering.

Contact en informatie procedure

De procedure wordt begeleid door Zeelenberg. Wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Wouter Nijland of Methanie van der Lee via 073 – 612 06 55.

Gedurende de zomervakantie staat het profiel open. Een sluitingsdatum is hierdoor niet bepaald. Bij belangstelling zien we je reactie graag zo snel mogelijk tegemoet. Ook als je mogelijk i.v.m. je vakantie niet direct in staat bent een volledige sollicitatie in te sturen horen we graag van je, zodat direct na de zomer de gesprekken kunnen plaatsvinden. Je kunt online solliciteren via www.zeelenberg.nl/vacatures/teammanager-ia-baarn. We zijn benieuwd naar wie je bent en wat jou drijft.

Tot slot:

- De data van de procedure worden nog gepland. Zodra die bekend zijn worden ze gepubliceerd op onze website.
- Als de coronamaatregelen het toelaten vinden de selectiegesprekken plaats in het gemeentehuis van Baarn.
- Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.